

Compliance & Integrity Code



Movement that inspires

Kia megfelelőségi és fedhetetlenségi szabályzat

Tartalom

	1. Bevezetés	3		4. Együttműködés, Verseny és Integritás	33
	Miről szól?	4		Antitröszt és Verseny	34
	Kire vonatkozik?	4		Vesztegetés- és korrupcióellenességn	36
	Mik a Felelőségek?	5		Pénzmosás ellenesség	39
	Mik a Megszegés Következményei?	5		Nemzetközi Kereskedelem	42
				Bennfentes Kereskedelem	45
	2. Biztonság és Adatvédelem	7		5. Kommunikáció és Viselkedés	47
	Termék Minőség és Biztonságosság	8		Zaklatásellenesség	48
	Emberi Jogok és Munkaügyi Előírások	12		Összeférhetetlenség	51
	Egészség és Biztonság	17		Kábítószeres és Alkohol a Munkahelyen	56
	Adatvédelem	20			
	3. Környezet és Egyenlőség	23		6. Irányítás és Eszközök	58
	Környezetvédelem	24		Vállalati eszközök	59
	Anti-diszkrimináció	28		A nyilvántartások és az információkezelés integritása	62
	Közösségi Szerepvállalás	31		7. Kapcsolatba lépni	63
				Kihez kell fordulni	64

1. Bevezetés



Movement that inspires

1. Bevezetés

A Kia megfelelési szabályzat

Miről szól?

A megfelelés és a fedhetetlenség arról szól, hogy minden helyzetben a megfelelő döntést hozzuk. Magatartásunk a kulcsa a megfelelés kultúrájának, amely elősegíti vállalatunk őszinte és etikus magatartását. Ez a magatartás előnyös az ügyfeleink, a globális közösség, a Kia és annak alkalmazottai számára. A megfelelés kultúrája segít abban, hogy globális vállalati állampolgároként eleget tegyünk erkölcsi és jogi kötelezettségeinknek. Egy ilyen kultúra eléréséhez útmutatásra van szükség, hogy a helyes dolgokat tegyük – erre szolgál a Kia Megfelelési Szabályzata.

Ennek a kódexnek a célja a Kia főbb szabályainak tisztázása a fedhetetlenség és az üzleti etika kérdéseivel kapcsolatban, valamint azon viselkedési normák meghatározása, amelyeket a Kia elvár minden alkalmazottjától. Ez nem egy mindenre kiterjedő útmutató és nem ad választ minden lehetséges szituációra, amivel szembesülhetünk, de lefekteti az alapelveket, amelyek alapján a Kia-nál mindannyiunknak cselekednünk kell, és megerősíti az őszinte és etikus magatartást.

Kire vonatkozik?

Ez a kódex mindenkire vonatkozik a Kia-nál. Ez magába foglalja a Kia összes alkalmazottját, tisztviselőjét és igazgatóját. Egyetlen alkalmazott sem áll e kódex fölött, vagy képez kivételt a rendelkezései alól. A Kia továbbá elvárja üzleti partnereitől is – például a beszállítóktól –, hogy megfeleljenek az elveinknek.



1. Bevezetés

A Kia megfeleléségi szabályzat

Mik a felelőségek?

Minden alkalmazott, a konkrét szerepétől függetlenül, a Kia arca. Mint ilyen, a Kia-nál mindenkinek felelősége, hogy megfelelő viselkedéssel erősítse a hírnevünket. Ezért a Kia-nál dolgozó minden egyes személynek személyes felelősége, hogy ismerje és alkalmazza ezen kódex alapelveit és szabályait.

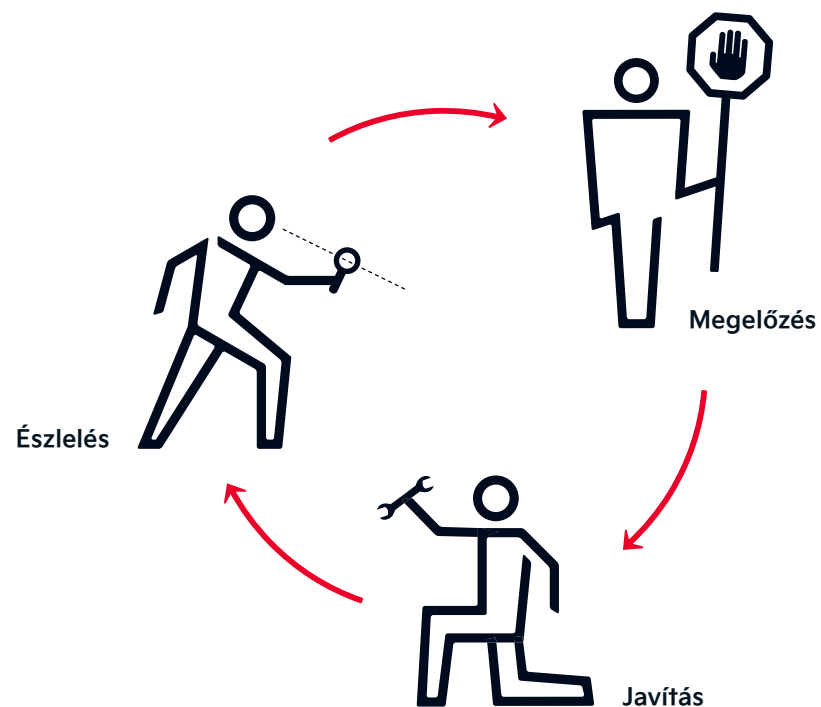
Mik a megszegés következményei?

A Kia Compliance Code újra megfogalmazza és megerősíti a törvényt. Következésképpen a kódex rendelkezéseinek megsértése súlyos külső és belső következményekkel járhat a Kia számára. Az ebben a kódexben szereplő útmutatás célja a kockázatok kezelése és végső soron azok elkerülése, és a Kia mindent megtesz annak érdekében, hogy támogassa az alkalmazottait a Kia Megfeleléségi Szabályzatának betartásában.



1. Bevezetés

A Kia megfelelési szabályzat



2. Biztonság & Adatvédelem



Movement that inspires

2. Biztonság & Adatvédelem

A Termék Minősége és Biztonságossága



Elveink

A Kia egy szolgáltató és olyan termékek gyártója, amelyek körülveszik az embereket mindennapi életük során, szerte a világon. Ennek következtében a Kia-nak biztosítani kell, hogy termékei és szolgáltatásai minőségük és biztonságuk tekintetében megfeleljenek az összes vonatkozó törvénynek és rendeletnek. A „termékek” közé tartoznak a Kia által gyártott járművek, pótalkatrészek és bármi más, ami kapcsolatba kerül a fogyasztókkal. A „szolgáltatások” közé tartoznak az autókkal kapcsolatos szolgáltatások, mobilitási szolgáltatások, vagy a Kia által az ügyfelek számára nyújtott egyéb szolgáltatások. A Kia felelős azért, hogy termékei biztonságosak legyenek, és hogy megfelelő utasításokat és figyelmeztetéseket hordozzanak ahhoz, hogy a fogyasztók biztonságosan használhassák őket.

Az alkalmazottaknak biztosítaniuk kell, hogy betartják a vállalat összes-termékminőséggel-és biztonsággal kapcsolatos-vonatkozó irányelvét, eljárási rendjét és minőségi előírását.



2. Biztonság & Adatvédelem

A Termék Minősége és Biztonságossága



Hogyan viselkedünk — Minőségbiztosítás

A Kia elkötelezett annak biztosítása mellett, hogy minden termék hibátlan legyen. A Kia termékeinek minőségét és rendeltetési céljukra való alkalmasságát egy ellenőrzési és minőség-ellenőrzési rendszerrel teszteljük és ellenőrizzük, a tervezési és a prototípusi szintektől kezdve a gyártáson át. Ezeket az ellenőrzéseket úgy alakították ki, hogy:

- **Aktívan figyelje és mintát vegyen a gyártás során felhasznált összes anyagból;**
- **Termékmintákat ellenőrizzen a gyártási szakaszban; és**
- **Végezzen mechanikai és teljesítményvizsgálatokat annak biztosítására, hogy a termékek megfeleljenek a Kia minőségi előírásainak.**

Minden egyes termékre műszaki előírásokat dolgoznak ki annak biztosítása érdekében, hogy minden termék egységes minőségi színvonalat érjen el.

A Kia minőségi és biztonsági normáinak fenntartása érdekében az alkalmazottaknak a megfelelő időben alkalmazniuk kell ezeket a rendszereket és specifikációkat.



2. Biztonság & Adatvédelem

A Termék Minősége és Biztonságossága



Hogyan viselkedünk — Termékbiztonságosság

A Kia proaktív megközelítést alkalmaz a termékbiztonságosságra vonatkozó jogszabályok és követelmények betartásával kapcsolatosan ide sorolva, de nem kizárólagosan, a következőket:

- **Veszélyes vagy kockázatos vegyi anyagok vagy vegyületek használata a termékeinkben;**
- **Hivatalos nyilatkozatok és dokumentációk benyújtása, amelyek megerősítik a termék megfelelőségét a konkrét jogi és műszaki követelményeknek;**
- **A termékek megfelelő módon történő címkézése, ideértve például a veszélyekre vonatkozó szükséges figyelmeztetéseket;**
- **Annak biztosítása, hogy termékeink ne okozzanak semmilyen mérgező, káros vagy kedvezőtlen hatást a felhasználóknak vagy a fogyasztóknak;**
- **Annak biztosítása, hogy minden veszélyt megfelelően ellenőrizzenek, pl. elektromos szigetelés, mozgó alkatrészek, zaj és ergonómikus kialakítás; és**
- **A termékek jelölése minden szükséges megfelelőségi jelöléssel.**

Abban az esetben, ha egy adott terméknél hibát azonosítanak, a Kia nyomon követhetőséggel és visszahívási eljárásokkal rendelkezik a hiba mielőbbi azonosításának és kijavításának biztosítására. Az alkalmazottaknak támogatniuk kell ezt a proaktív megközelítést, és be kell tartaniuk a termékbiztonságossággal kapcsolatosan bevezetett eljárásokat.



2. Biztonság & Adatvédelem

A Termék Minősége és Biztonságossága



Hogyan viselkedünk — Csomagolás

A csomagolásba minden termék beletartozik, amit az áruk tárolására, védelmére, kezelésére és szállítására használnak. Ide tartoznak a visszaküldhető és vissza nem küldhető tárgyak, például dobozok, raklapok, címkék, tartályok, csövek, táskák, zsákok, fűrészáru, üveg, fémek, műanyagok és kerámiák. Ide tartozhat továbbá a szalag, csomagolás, valamint az összekapcsoló vagy kötöző anyagok.

A Kia-nak a biztonságot szem előtt tartva kell megterveznie a csomagolást. A csomagolásnak védenie kell a Kia termékét szállítás során és az ügyfelet az esetleges sérülésektől. Továbbá meg kell felelnie minden vonatkozó címkézési követelménynek, például a veszélyes vegyi anyagokkal kapcsolatosan.

A csomagolással foglalkozó alkalmazottaknak figyelembe kell venniük az alkalmazandó helyi és nemzetközi törvényeket és szabályozásokat.

A minőségi és biztonságos járművek és egyéb termékek nyújtása az üzleti tevékenységünk egyik alapvető követelménye, amelyet kiemelt fontossággal és prioritással kell kezelni.



2. Biztonság & Adatvédelem

Emberi Jogok és Munkaügyi Előírások



Elveink

Egy globális vállalat működtetése számos kihívást jelent a helyes emberi jogi gyakorlatok követése terén. A nemzetközi szabályozások, az ellátási láncok, a helyi törvények és szokások, példák azokra az összetett kérdésekre, amelyeket a vállalatoknak figyelembe kell venniük a tengerentúli üzleti tevékenységek lebonyolítása során. A globalizáció és az üzlet társadalomra gyakorolt hatása miatt az üzleti és az emberi jogok közti kapcsolat egyre fontosabbá vált.

A Kia úgy véli, hogy fontos tiszteletben tartani minden olyan személy emberi jogait, akik vele dolgoznak, vagy akikre a Kia tevékenységei hatást gyakorolhatnak. 2008-ban, a Kia csatlakozott az ENSZ Globális Megállapodáshoz az emberi jogok, a munka, a környezetvédelem és a korrupcióellenesség iránti elkötelezettségünk jeleként.

A Kia kidolgozta saját vezérelveit az emberi jogok és a munkaügyi szabályok tekintetében, és ezeket a vezérelveket úgy alakította ki, hogy azok összhangban legyenek az emberi jogok alábbi kereteivel és alapszabályaival:



2. Biztonság & Adatvédelem

Emberi Jogok és Munkaügyi Előírások

A Kia szándéka szerint ezek a fenti vezérelvek szolgálnak majd alapul az üzleti interakciók és műveletek számára. Ezek az alapelvek fogják megalapozni a Kia viselkedését és szemléletét.



① A Gazdasági Együttműködési és Fejlesztési Szervezet (OECD) Útmutatója a Multinacionális Vállalkozások számára

② Az ILO Három részből álló Elvi Nyilatkozata a Multinacionális Vállalatokról és a Társadalompolitikáról

③ A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) Nyilatkozata a munkahelyi Alapelvekről és Jogokról

④ Az Emberi Jogok Nemzetközi Törvénye (Az ENSZ Nyilatkozata és annak két egyezménye, 1948)

⑤ Az ENSZ Vezérelvei az Üzleti és Emberi jogokról



2. Biztonság & Adatvédelem

Elkötelezettség az Emberi Jogok iránt



Hogyan viselkedünk

A Kia célja, hogy tiszteletben tartsa az emberi jogok nemzetközi törvényjavaslatában meghatározott emberi jogokat, amelyek magukba foglalják, hogy tevékenységeivel nem sértheti meg vagy járulhat hozzá az emberi jogok megsértéséhez, és hogy foglalkozik az emberi jogok megsértésével, amennyiben és amikor azok előfordulnak. A Kia elkötelezett a károk helyreállítása mellett, ha káros hatásokat észlelnek.

Az alkalmazottaknak be kell tartaniuk a Kia irányelveit, és be kell tartaniuk a rájuk vonatkozó joghatóságok érvényes jogi törvényeit és szabályzásait. Az alkalmazottaknak továbbá törekedniük kell a vállalatunkban rejlő emberi jogokat kockázatos tényezők felismerésére és figyelemmel kísérésére.



2. Biztonság & Adatvédelem

Elkötelezettség az Emberi Jogok iránt



Hogyan viselkedünk — Etikai munkaügyi előírások melletti elkötelezettség

⇒ Gyermekmunka

A Kia nem alkalmaz gyermekmunkát. A Kia betartja a gyermekmunka tilalmára vonatkozó valamennyi vonatkozó egyezményt, törvényt és előírást, beleértve, de nem kizárólagosan, az ILO Egyezményt és a vonatkozó helyi jogszabályokat.

⇒ Kényszermunka

A Kia nem alkalmaz kényszermunkát. A kényszermunka magába foglalja a kötelező munkát, a kötött munkát, a szolgaságot, a rabszolgaságot és az emberkereskedelmet. Az egyéneket nem szabad erőszakkal vagy megfélemlítéssel kényszeríteni a munkára. A Kia semmiféle díjat nem számít fel a munkavállalók alkalmazásáért, és a Kia nem követeli meg a személyazonosító okmányok visszatartását a munkaviszony feltételeként. Az egyének szabadon, ésszerű felmondással felbonthatják munkaviszonyukat.



2. Biztonság & Adatvédelem

Elkötelezettség az Emberi Jogok iránt



Hogyan viselkedünk — Etikai munkaügyi előírások melletti elkötelezettség

⇒ Munkaidő, Bér és Juttatások

A Kia betartja a munkaidőre vonatkozó törvényeket és előírásokat. A Kia a túlórára vonatkozó törvények és előírások mellett a minimálbérre vonatkozó törvények és szabályok betartásával is kompenzálja a munkavállalókat.

⇒ Az Egyesülés és a Kollektív Tárgyalások szabadsága

A Kia tiszteletben tartja a munkavállalók azon jogait, hogy szabadon szövetkezzenek, és kollektív tárgyalásokat folytassanak, amennyiben a vonatkozó törvények ezt megengedik. A munkavállalók megtorlástól való félelem nélkül beszélhetnek meg a vezetéssel a munkakörülményeket. A Kia tiszteletben tartja a munkavállalók azon jogait, hogy egyesülethez csatlakozzanak és képviselőket nevezzenek ki.



2. Biztonság & Adatvédelem

Egészség és Biztonság



Elveink

A Kia elismeri, hogy a jó egészségvédelmi és biztonsági eljárások az üzleti tevékenységének egy elengedhetetlen részét képezik, és elkötelezett amellett, hogy biztosítsa valamennyi alkalmazottja és a lakosság azon tagjainak egészségét és biztonságát, akik kapcsolatba kerülhetnek az ilyen tevékenységeivel.

A Kia kötelessége, hogy megfelelő intézkedéseket hozzon az alkalmazottak egészségére és biztonságára jelentett kockázatok felmérésére és kezelésére a munkahelyen.

Az itt megfogalmazott elvek arra irányulnak, hogy az alkalmazottak minimalizálják a saját magukra gyakorolt kockázatokat, és az olyan más személyekre gyakorolt kockázatokat, akiket a munkahelyi tevékenységük érinthet.



2. Biztonság & Adatvédelem

Egészség és Biztonság



Hogyan viselkedünk

Az alkalmazottaknak biztosítaniuk kell, hogy betartják a Kia által alkalmazott politikákat és eljárásokat saját és mások egészségének és biztonságának biztosítása érdekében a munkahelyen. Az alkalmazottaknak arról is meg kell győződniük, hogy tevékenységük elvégzésének mikéntje nem veszélyezteti a saját maguk vagy munkatársaik egészségét és biztonságát. Az alkalmazottaknak jelenteniük kell az egészségvédelmi és biztonsági irányelvek és eljárások minden megszegését a megfelelő biztonsági képviselőnél.

A munkahelyi egészségre és biztonságra jelentett kockázatok kezelése érdekében a Kia azonosítja és felméri az összes olyan kockázatot és veszélyt, amely a munkavállaló munkakörnyezetében felmerülhet.

A munkahelyi veszélyeket kockázatértékelések segítségével azonosítják, és az ilyen kockázatértékelések során tett minden lényeges megállapítást írásban rögzítenek, és ezeket megelőző illetve védelmi intézkedések beiktatásával kezelik.



2. Biztonság & Adatvédelem

Egészség és Biztonság



Hogyan viselkedünk

A Kia oktatást nyújt az alkalmazottaknak arról, hogy hogyan tudják biztonságosan ellátni a szerepüket, és tájékoztatja őket a jelenlegi vagy javasolt munkamódszerek által az egészségüket és biztonságukat érintő kockázatokról. A Kia arról is tájékoztatja az alkalmazottakat, hogy miként kezeli és minimalizálja a kockázatokat, továbbá biztosítja számukra a pozíciójuk betöltéséhez szükséges felszereléseket és védelmet (például ruházat, cipő vagy csizma, szem- és fülvédő, kesztyű, sisak, maszk stb.)

A Kia irányítási struktúrával rendelkezik az egészségvédelem és a biztonság terén. A struktúra azonosítja azokat az egyéneket, akik felelősek az egészség és a biztonság kezeléséért az igazgatóság szintjétől lefelé.

A Kia arra ösztönzi alkalmazottjait, hogy haladéktalanul jelezzék aggályukat a megfelelő biztonsági képviselőnél, ha az alkalmazottak aggódnak a munkakörnyezetük miatt, vagy ha úgy érzik, hogy veszélyben vannak, vagy bármilyen kockázatnak vannak kitéve.



2. Biztonság & Adatvédelem

Adatvédelem



Elveink

A Kia értékeli az alkalmazottai, ügyfelei és a harmadik felek magánéletét, és elkötelezett a Kia számára átadott személyes adatok védelme mellett. Amikor az alkalmazottak személyes adatokat gyűjtenek, kezelnek, vagy más módon foglalkoznak velük, figyelembe kell venniük az egyén személyes magánéletének védelmét, legyen szó akár kollégáról, (potenciális) ügyfélről, szállítóról vagy más személyről. A személyes adatokhoz csak azok az alkalmazottak férhetnek hozzá, akiknek a felelőssége és kötelessége szükségessé teszi az ilyen személyes adatok feldolgozását, és csak a konkrét célhoz szükséges mértékben férhetnek hozzá ezen adatokhoz.



2. Biztonság & Adatvédelem

Adatvédelem



Hogyan viselkedünk

Csak akkor kezelünk személyes adatokat, ha erre megfelelő jogi alapunk van, és ezt ésszerű és átlátható módon tesszük.

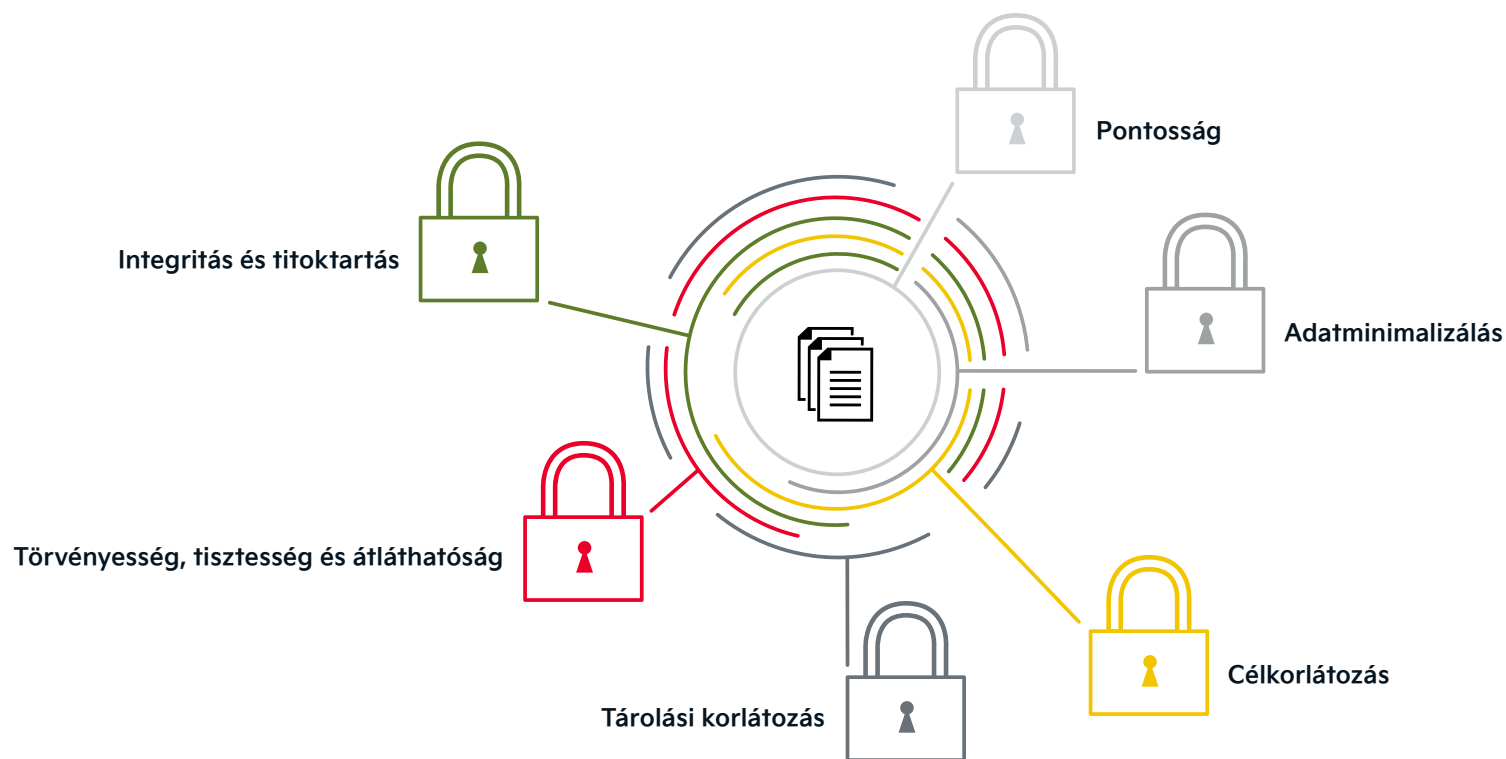
Bármely személyes adat feldolgozása során – legyen az gyűjtés, megsemmisítés vagy bármilyen más, a személyes adatokat érintő tevékenység – be kell tartani a vonatkozó európai és helyi adatvédelmi törvényeket, valamint a mi belső adatvédelmi irányelveinket és útmutatásunkat.

Adatvédelmi csapataink Európa-szerte támogatást nyújtanak a különféle osztályoknak ebben a tekintetben, és adatvédelmi tisztviselőink támogatást nyújtanak a külső érdekelt felek kérdéseiben is.



2. Biztonság & Adatvédelem

Adatvédelem



3. Környezet és Egyenlőség



Movement that inspires

3. Környezet és Egyenlőség

Környezetvédelem



Elveink

Az innováció és az új lehetőségek iránti hajthatatlan törekvésünk összhangban van a természeti környezet megőrzésének fontosságával. A Kia elkötelezett amellett, hogy csökkentse a Kia üzleti tevékenységeinek a környezetre gyakorolt hatását. A Kia zöld technológiáit a jelenlegi és a jövő generációi számára egyaránt előnyös módon alkották meg. Autóinkat úgy tervezték, hogy minimalizálják a környezeti hatást a termék tervezésétől kezdve az megsemmisítésig / újrahasznosításig.

Arra törekszünk, hogy a lehető leginnovatívabb zöld technológiákat alkalmazzuk, és elkötelezettek vagyunk annak biztosítása mellett, hogy valamennyi munkahelyünk környezetbarát módon működjön. Az alkalmazottak úgy tudnak ebben segíteni, hogy betartják a munkahelyükön a környezet védelmével és a környezetbarát munkamódszerek előmozdításával kapcsolatosan alkalmazott irányelveket és eljárásokat.



3. Környezet és Egyenlőség

Környezetvédelem



Hogyan viselkedünk

⇒ Klímaváltozás

A Kia be fogja tartani a szén- és egyéb üvegházhatást okozó gázok kibocsátására vonatkozó összes vonatkozó jogszabályt és előírást. Az alkalmazottak napi szerepük részeként megfigyelik a Kia kibocsátással kapcsolatos irányelveinek betartását.

⇒ Energiafelhasználás

A Kia betartja az összes vonatkozó jogszabályt és előírást a Kia működésével járó energiafelhasználás monitorozásával (és egyes esetekben jelentésével) kapcsolatosan. Az alkalmazottaknak gondoskodniuk kell arról, hogy napi feladataik ne eredményezzék az energiafelhasználás növekedését, és gondoskodniuk kell arról is, hogy betartsák az energiafelhasználás csökkentésével kapcsolatos helyi irányelveket.

⇒ Tiszta levegő

A Kia betartja az összes vonatkozó jogszabályt és előírást a levegőminőség biztosításával és a légkörbe bocsátott káros anyagok mennyiségének szabályozásával kapcsolatban. Minden alkalmazottnak meg kell győződnie arról, hogy tisztában van a tiszta levegővel kapcsolatos helyi irányelvekkel és be is tartja azokat.



3. Környezet és Egyenlőség

Környezetvédelem



Hogyan viselkedünk

⇒ **Ipari és vegyi hulladékok felhasználása, tárolása és ártalmatlanítása**

A Kia elkötelezett amellett, hogy csökkentse az autók gyártása során keletkező ipari és vegyi hulladék mennyiségét. A Kia betartja az összes vonatkozó jogszabályt és előírást bizonyos szabályozott vegyi anyagok és vegyületek használatával és biztonságos tárolásával kapcsolatban. Ipari és/vagy vegyi hulladék keletkezésekor a Kia betartja

az összes vonatkozó jogszabályt és előírást a hulladék biztonságos és felelősségteljes ártalmatlanításával kapcsolatban. Az alkalmazottaknak biztosítaniuk kell, hogy betartsák az ipari és vegyi hulladékok felhasználásával, tárolásával és ártalmatlanításával kapcsolatos helyi irányelveket.



3. Környezet és Egyenlőség

Környezetvédelem



Hogyan viselkedünk

⇒ Logisztika

Az alapanyagok és a késztermékek szállítása egy jelentős tényező a Kia természeti környezetre gyakorolt általános hatásában. Ennek eredményeként a Kia elkötelezett az ilyen logisztikai műveletek környezeti hatásainak csökkentése mellett.

⇒ Újrafeldolgozás

A Kia újrafeldolgozási stratégiákat, mechanizmusokat és célokat valósított meg működésében, a gyártási folyamattól kezdve a személyzet által napi szinten használt épületekig. Ezeknek a stratégiáknak a célja annak biztosítása, hogy a Kia eleget tegyen a jogszabályokkal és a szabályozással kapcsolatos feladatainak ezen a területen, és hogy arra ösztönözze a munkavállalókat, hogy járuljanak hozzá és növeljék a Kia működésében újrahasznosított anyagok szintjeit.

⇒ Termékek

A Kia elkötelezett az olyan új technológiák és termékek kifejlesztése mellett, amelyek minimális mértékben vagy egyáltalán nem befolyásolják a környezetet. Számos alkalmazott ezen technológiák fejlesztésén fog dolgozni a mindennapi feladatai részeként.



3. Környezet és Egyenlőség

Anti-diszkrimináció



Elveink

A Kia, mint globálisan működő és multikulturális vállalat, mindenhol betartja a diszkriminációellenes törvényeket. A diszkriminációellenes törvények betartása valóban egyre nagyobb jelentőséggel bír, mivel a globális ügyfelek számára egyre fontosabb szempont az, hogy egy szervezet milyen etikai bánásmódban részesíti a személyzetét. A Kia nevében eljáró alkalmazottak és mások cselekedetei és magatartása kulcsfontosságú e célkitűzés elérésében. A Kia irányelve annak biztosítására irányul, hogy minden munkavállalóval méltósággal és tisztelettel bánjanak és hogy e munkavállalók törvénytelen diszkriminációtól mentes környezetben dolgozhassanak.

A Kia egyértelmű célja, hogy minden alkalmazott és minden velünk kapcsolatba kerülő személy számára egyértelmű legyen, hogy a Kia-nál nincs helye a diszkriminációnak.



3. Környezet és Egyenlőség

Anti-diszkrimináció



Hogyan viselkedünk

A Kia minden esetben tiltja a törvénytelen diszkrimináció minden formáját a munkahelyen és munkaidőben, valamint a munkahelyen és/vagy a munkaidőn kívül is, amikor ügyfelekkel, beszállítókkal és más munkával kapcsolatos harmadik felekkel érintkezik üzleti utakon, munkával kapcsolatos vagy szponzorált eseményeken és a közösségi médiában.

A hírnevünk integritásának biztosítása, valamint a Kia üzleti tevékenységének védelme érdekében elengedhetetlen az elveink minden ismert vagy feltételezett megsértésének nyílt és őszinte jelentése.



3. Környezet és Egyenlőség

Anti-diszkrimináció



Kötelezettségek

- Tartsa tiszteletben a kulturális és a faji különbségeket
- Legyen professzionális viselkedésű és beszédű
- Ismerje meg munkahelyének irányelveit, és viselkedjen felelősségteljesen
- Azonnal kérjen további útmutatást, ha bármi olyasminak van kitéve, vagy bármi olyasminak a tanúja, vagy bármi olyasmi jut a tudomására, amelyről úgy véli, hogy törvénytelen diszkriminációnak minősülhet



Tiltások

- Ne vegyen részt semmi olyan tevékenységben, amely diszkriminációnak minősülhet
- Ne hunyjon szemet semmilyen diszkriminációs eljárás vagy tevékenység fölött
- Ne bánjon senkivel másképpen, ha az illető azt állítja, hogy hátrányos megkülönböztetésben részesültek, mivel ez további áldozattá válást / megtorlást eredményezhet
- Ha felkérlik, hogy vegyen részt egy állítólagos diszkriminációval kapcsolatos nyomozásban, akkor ne közölje a vizsgálat részleteit



3. Környezet és Egyenlőség

Közösségi Szerepvállalása



Elveink

A Kia nemcsak üzleti szervezetként ismeri el magát, hanem a nemzetközi közösség aktív vállalati állampolgáraként is. Ennek megfelelően a Kia nagy erőfeszítéseket tesz annak érdekében, hogy fenntarthatóbb jövőt biztosítson az egész emberiség számára, szorosan együttműködve az összes érdekelt féllel, akikkel folyamatos kapcsolatot ápol. Ezeket az erőfeszítéseket együttesen „Vállalati társadalmi Felelősségvállalásnak” (CSR) nevezzük.

„A Kia, mint vezető autógyártó, teljesíti a társadalmi felelősségét és arra törekszik, hogy a társadalmat egyre jobb helyé tegye azáltal, hogy folyamatosan jobbra akarja formálni önmagát.”

A Kia CSR missziója



3. Környezet és Egyenlőség

Közösségi Szerepvállalása



Hogyan viselkedünk

Elkötelezettek vagyunk a helyiekkel való pozitív kapcsolat kialakítása iránt, és figyelembe vesszük azoknak a közösségeknek az érdekeit, ahol működünk. Kidolgozzuk a kapcsolatokat a helyi közösség érdekeltjeivel, hogy minimalizáljuk működésünk negatív hatásait, stratégiai társadalmi beruházásokra törekszünk, és előremozdítjuk a társadalmi fenntarthatóságot támogató közpolitikákat.

Elkötelezettek vagyunk a jó ügyek és a helyi közösségek támogatása mellett, bárhol is végezzük üzleti tevékenységünket. A Kia arra ösztönzi alkalmazottjait, hogy támogassák a helyi kezdeményezéseket és támogassák a kollégáikat is a CSR-erőfeszítéseikben, amikor csak lehetséges. A Kia arra is ösztönzi az alkalmazottakat, hogy terjesszék elő saját elképzeléseiket a helyi ügyekkel kapcsolatban, amelyeket a Kia kapcsolatba lépés által támogathat.



4. Együttműködés, Verseny és Integritás



Movement that inspires

4. Együttműködés, Verseny és Integritás

Antitröszt és Verseny



Elveink

A trösztellenes és a versenyre vonatkozó törvények betartása a Kia integritásának egy központi eleme. Bár a Kia hisz az olyan különféle üzleti tevékenységeken belüli élénk versenyben, amelyekben aktívan részt vesz, a Kia irányelve az, hogy törvényesen, tisztességesen és etikus módon versenyezzen, és hogy maradéktalanul betartsa az alkalmazandó trösztellenes vagy versenyjogi törvényeket.



4. Együttműködés, Verseny és Integritás

Antitröszt és Verseny



Hogyan viselkedünk

Beszállítókkal, kereskedőkkel és ügyfelekkel való kapcsolat

A Kia semmi olyasmit nem fog megbeszélni és megosztani harmadik felekkel, beleértve a versenytársakat, a beszállítókat, a forgalmazókat (vagy kereskedőket) vagy az ügyfeleket, ami bizalmasnak számít a Kia üzleti tevékenysége szempontjából.

Versenytársakkal, szakmai szövetségekkel és ipari tagságokkal való kapcsolat

A monopóliumellenes vagy a versenyjog megsértése a verseny korlátozását, megakadályozását vagy torzítását célzó megállapodást jelent (bármilyen informális is). Az árak rögzítése és a piacmegosztási megállapodás, akár horizontális, akár vertikális, az antitrösztre vagy a versenyre vonatkozó törvény súlyos megsértésének minősül. A Kia nem köt olyan hivatalos vagy informális megállapodást, amit az alkalmazandó törvény tiltana.



4. Együttműködés, Verseny és Integritás

Vesztegetés- és korrupció-ellenesség



Elveink

A vesztegetés és a korrupció a Kia és alkalmazottai értékrendjének egyik legkomolyabb megszegése. A vesztegetés és a korrupció mind az üzleti életben, mind a kormányzásban az integritás hiányának és a tisztességtelen üzleti magatartásnak a jele, mely politikai instabilitást eredményez és gátolja a gazdasági fejlődést. A megvesztegetés és a korrupció a globális vállalkozásoktól kezdve az egyéni fogyasztókig mindenki számára káros, ideértve természetesen a Kia-t, annak alkalmazottait és ami a legfontosabb, az ügyfeleinket is.

A Kia betartja a vesztegetés és a korrupcióellenes törvényeket mindenhol, ahol üzleti szempontból aktív.



4. Együttműködés, Verseny és Integritás

Vesztegetés- és korrupció-ellenesség



Hogyan viselkedünk

A Kia semmilyen formában nem vesz részt vesztegetésben vagy korrupcióban, függetlenül attól, hogy az magánszemélyeket, vállalatokat vagy köztisztviselőket érint.

A Kia soha nem fogad el, nem kér, nem egyezik bele az átvételébe, nem kínál fel, nem ígér és nem ad semmiféle megvesztegetést sem közvetlenül, sem közvetve.

A Kia nem tolerálja a vesztegetést fizető alkalmazottakat vagy üzlettársakat.

A Kia megtiltja, hogy az alkalmazottak harmadik feleket, ügynököket vagy üzleti munkatársakat alkalmazzanak olyan tevékenységek végzésére, amelyeket az ezen elvek és a vonatkozó törvények tiltanak.

A Kia zéró toleranciás megközelítést alkalmaz azokkal szemben, akik nem tartják be ezeket az elveket.



4. Együttműködés, Verseny és Integritás

Vesztegetés- és korrupció-ellenesség



Kötelezettségek

- Figyelje éberén a vesztegetés és a korrupció kockázatát
- Azonnal kérjen további útmutatást, ha olyan cselekvésre kéri meg, amitől kényelmetlenül érzi magát, ami szokatlannak tűnik vagy ami gyaníthatóan törvénysértő lehet
- Kétség esetén forduljon a Kia EU megfelelőségi csoportjához részletesebb útmutatásért, és győződjön meg arról, hogy betartja azokat



Tiltások

- Ne vegyen részt olyan tevékenységben vagy tranzakcióban, amely megsértheti az alapelveinket, vagy bármilyen helyileg alkalmazható vesztegetés- és korrupció-ellenes irányelveket vagy bármely vonatkozó törvényt és előírást
- Ne hagyja figyelmen kívül a nem megfelelő vagy illegális tevékenységeket, és ne mulassza el jelenteni azokat, és ne alkalmazzon más „elfordítom a fejem” típusú hozzáállást sem
- Soha ne próbáljon meg senkit arra készíteni, hogy valami helytelen vagy törvényellenes dolgot tegyen, még akkor sem, ha „mindenki más azt teszi”



4. Együttműködés, Verseny és Integritás

Pénzmosás ellenesség



Elveink

A pénzmosás egy olyan bűncselekmény, amely az illegális tevékenységekből származó eszközök elvételéből és azok elrejtéséből vagy visszaforgatásából áll. Nem folytatunk pénzmosást, és ennek megelőzésére megfelelő jelentéstételi intézkedéseket teszünk.



4. Együttműködés, Verseny és Integritás

Pénzmosás ellenesség



Hogyan viselkedünk

Célunk, hogy kizárólag olyan tiszteletreméltó partnerekkel folytassunk üzleti tevékenységet, akik a jogszabályi előírásoknak megfelelően működnek, és akik törvényes forrásokból származó forrásokat használnak fel.

A Kia és alkalmazottai éberrel figyelnek az ügyfelek, az üzleti partnerek és más harmadik felek gyanús magatartásának támogatásával járó kockázatokra.



4. Együttműködés, Verseny és Integritás

Pénzmosás ellenesség

Az alkalmazottaknak tisztában kell lenniük a következő figyelmeztető jelekkel, amelyek pénzmosásra utalhatnak:

- **Megrendelések, amelyek nincsenek összhangban az ügyfél vagy a szállító szokásos működésével**
- **Készpénzes fizetés kérelmezése**
- **Harmadik felek részére történő befizetések vagy tőlük érkező kifizetések elfogadásának kérelmezése**
- **A beszállítók vagy az ügynökök részére történő befizetések iránti kérelmek olyan országbeli számlákra, ahol a szállító vagy az ügynök nincs jelen**
- **A termékek olyan országba történő szállításának kérelmezése, amely nem a vevő, vagy az eladó országa, látszólagos indoklással**



4. Együttműködés, Verseny és Integritás

Nemzetközi Kereskedelem



Elveink

A Kia nemzetközi üzleti tevékenysége megköveteli a külkereskedelem, a vám- és az adójog területére vonatkozó különféle előírások betartását.

A törvény ezen területeinek való megfelelés bizalmat épít az ügyfelekkel, a hatóságokkal és más állami érdekelt felekkel, míg a szabálytalanságok jelentős kárt okozhatnak a Kia számára. Ez az egész Kia csoport hírnevére vonatkozik, de minden olyan személyre is, akit negatív következmények érinthetnek.



4. Együttműködés, Verseny és Integritás

Nemzetközi Kereskedelem



Hogyan viselkedünk

A Kia és alkalmazottai betartják az összes olyan szankciós törvényt és előírást, amely azokban az országokban érvényes, ahol üzleti tevékenységet folytatunk. Konkrétan sem a Kia, sem pedig annak alkalmazottjai nem tesznek elérhetővé pénzeszközöket sem termékeink vagy szolgáltatásaink bármelyikét közvetlenül vagy közvetve olyan Kijelölt Személy számára vagy javára, aki bármilyen formában megsértette a szankciós intézkedéseket.

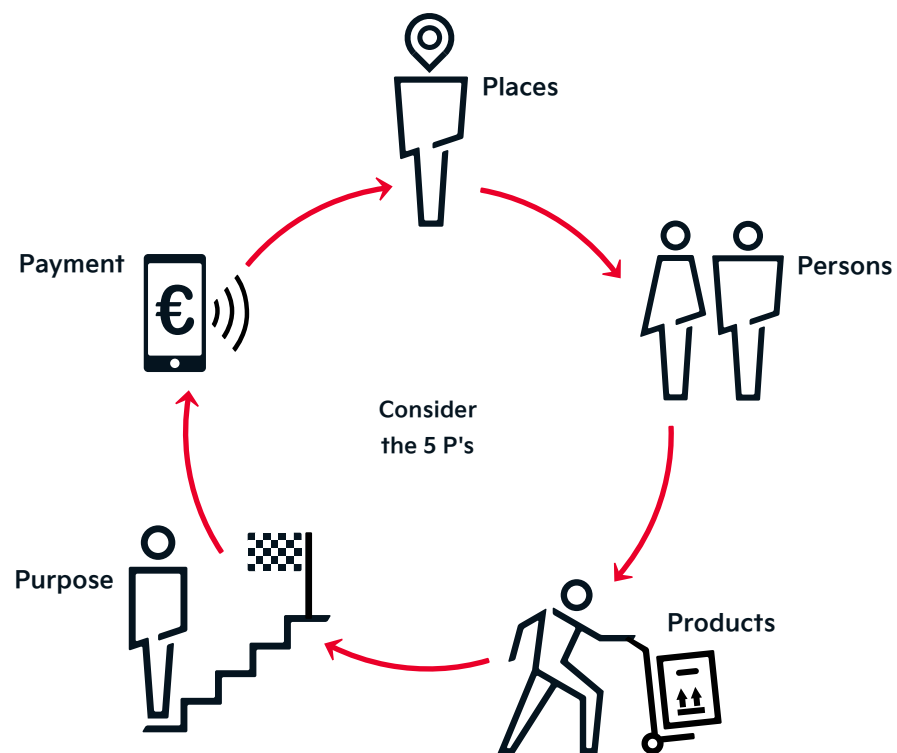
A Kia és alkalmazottai betartják az összes olyan Importálási /Vámügyi törvényt és előírást, ami azokban az országokban érvényes, amelyekben üzleti tevékenységet folytatunk.



4. Együttműködés, Verseny és Integritás

Nemzetközi Kereskedelem

Az alkalmazottaknak ébereknek kell maradniuk a nemzetközi kereskedelmi törvények és szabályozások betartásának biztosítása érdekében.



4. Együttműködés, Verseny és Integritás

Bennfentes Kereskedelem



Elveink

A bennfentes információk olyan nem nyilvános információk a Kia-ról, amelyek pénzügyi előnyt jelenthetnek, ha értékpapírok (pl. részvények) vásárlására vagy eladására fordítják őket a Kia-ban. Nem kereskedünk ezzel az információval és nem hozzuk ezeket nyilvánosságra, mivel azok valószínűleg jelentős hatással lennének a Kia részvények és egyéb eszközök kereskedési árára. A bennfentes információkat bizalmasan kezeljük, kivéve, ha hozzáértő személyek / felhatalmazott vezetés nyilvánosságra hozza azokat.



4. Együttműködés, Verseny és Integritás

Bennfentes Kereskedelem



Hogyan viselkedünk

Az ilyen bennfentes információkhoz hozzáférő alkalmazottaknak tilos olyan ügyleteket folytatniuk, amelyek nem felelnek meg ezeknek az elveknek, ideértve, de nem kizárólagosan:

- **Soha ne vásároljon vagy adjon el vállalati értékpapírokat vagy más, tőzsdén jegyzett társaságok értékpapírjait, ha bennfentes információval rendelkezik (ezt „bennfentes kereskedelemnek”; nevezik);**
- **Soha ne „adjon ötleteket” másoknak a kereskedés terén, ha bennfentes információkat ismer; és**
- **Soha ne ossza meg a bennfentes információkat senkivel, beleértve a többi alkalmazottat is (kivéve, ha munkájuk elvégzéséhez szükségük van erre az információra).**



5. Kommunikáció és Viselkedés



Movement that inspires

5. Kommunikáció és Viselkedés

Zaklatásellenesség



Elveink

A Kia betartja a zaklatásellenes törvényeket mindenhol, ahol üzleti tevékenységeket folytat. A zaklatás elleni jogi védelem világszerte változó, és bár a Kia tiszteletben tartja a helyi kultúrákat és a zaklatás területén fennálló különbségeket, a legnagyobb tiszteletben az egyént tartja, és mindig arra törekszik, hogy az alkalmazottakkal méltósággal és tisztelettel bánjanak. A zaklatásellenes törvények betartása valóban egyre nagyobb jelentőséggel bír, mivel a globális ügyfelek számára egyre fontosabb szempont az, hogy egy szervezet milyen etikai bánásmódban részesíti a személyzetét. Ezért fontos, hogy az alkalmazottak megvédjék a Kia-t, annak hírnevét, a munkatársaikat és érdekelt feleket a zaklatással járó kockázatoktól. A Kia nevében eljáró alkalmazottak és mások cselekedetei és magatartása kulcsfontosságú e célkitűzés elérésében.

A Kia irányelve annak biztosítására irányul, hogy minden alkalmazottal méltósággal és tisztelettel bánjanak és hogy az alkalmazottak olyan környezetben dolgozhassanak, ahol nincs törvénytelen zaklatás, megfélemlítés, elfogultság, terrorizálás, sem egyéb sértő magatartás. Ezért minden alkalmazott kötelessége megvédeni a Kia-t a helyi törvényeket esetlegesen sértő cselekményektől. A Kia egyértelmű célja, hogy minden alkalmazott és minden velünk kapcsolatba kerülő személy számára egyértelmű legyen, hogy a Kia-nál nincs helye a zaklatásnak.



5. Kommunikáció és Viselkedés

Zaklatásellenesség



Hogyan viselkedünk

A Kia megtiltja a munkahelyi zaklatás minden formáját. Zaklatásnak minősül minden olyan nemkívánatos vagy sértő nyelvezet vagy magatartás, amely más személyre irányul, és amely bármilyen személyesként azonosítható jellemző alapján történik. A zaklatás magába foglalja a nem kívánt szexuális közeledést vagy célzogatást, sértő poénokat, becsmérlő rágalmaidat és sértő vizuális képeket.

Az alkalmazottak felelőssége annak biztosítása, hogy megértsék a helyi zaklatásellenes törvényeket, és hogy jelentsék az esetleges jogsértéseket, amelyekről tudnak vagy amiket gyanítanak.

Az ismert vagy feltételezett zaklatások nyílt és őszinte jelentése alapvető fontosságú a Kia jó hírnevének integritása és a Kia üzleti tevékenységének védelme érdekében. Ez végső soron minden alkalmazottunk munkáját védelmezi.



5. Kommunikáció és Viselkedés

Zaklatásellenesség



Kötelezettségek

- Ismerje meg a helyi zaklatásellenes törvényeket
- Bátorítsa a kollégákat arra, hogy az őket érő esetleges zaklatásokat, ha erről tájékoztatják Önt
- Bánjon minden kollégával egyformán és tisztelettel



Tiltások

- Ne vegyen részt semmi olyan tevékenységben, amely zaklatásnak minősülhet
- Ne hunyjon szemet semmilyen zaklatásnak minősülő cselekedet fölött
- Ne feltételezze, hogy a kollégák iránti tiszteletet csak munkaidőn belül kell megmutatni, mivel a munkán kívüli tevékenységek is sérthetik a zaklatásellenes törvényeket
- Ne bánjon senkivel másképpen, aki azt állítja, hogy zaklatták, gondolván hogy az illető egy védett osztályba tartozik. Ez további áldozattá válást / megtorlást jelenthet



5. Kommunikáció és Viselkedés

Összeférhetetlenség



Elveink

A munkahelyen sok helyzetben merülhet fel összeférhetetlenség. Olyan esetekben fordulnak elő, amikor az egyik alkalmazottunk érdekei ütköznek, vagy ütközhetnek a Kia érdekeivel, vagy ha egy alkalmazott megítélését személyes érdek vagy előny befolyásolhatja, vagy úgy tűnik, hogy befolyásolhatja.

A Kia tiszteletben tartja alkalmazottai azon jogait, hogy személyes ügyeiket saját meglátásuk szerint kezeljék, de fontos, hogy ezek az érdekek törvényesek legyenek és ne ütközzenek a Kia érdekeivel.



5. Kommunikáció és Viselkedés

Összeférhetetlenség



Hogyan viselkedünk

Szerződés kötése kapcsolódó vállalatokkal, családdal vagy barátokkal

Az alkalmazottak nem vehetnek részt olyan vállalatokkal kapcsolatos beszerzési döntésekben, amelyekben nekik, családjuknak vagy barátaiknak érdekeik vannak, mivel ez azt a látszatot keltheti, hogy az alkalmazott helytelenül befolyásolta a beszerzési döntést. Ha az alkalmazott tud arról, hogy a Kia szerződést

mérlegel bármely ilyen személlyel vagy céggel (függetlenül attól, hogy az alkalmazott részt vesz-e a beszerzési döntéshozatalban vagy sem), akkor az alkalmazottnak meg kell osztania az ide vonatkozó érdekeltséget a felettesével és a Jogi/Megfelelőségi csoporttal, hogy minden szükséges lépést meg lehessen tenni a helytelen eljárás látszatának megelőzése érdekében.



5. Kommunikáció és Viselkedés

Összeférhetetlenség



Hogyan viselkedünk

Az üzleti lehetőségek kihasználása

Világos konfliktus alakulna ki, ha egy alkalmazott kihasználna egy üzleti lehetőséget a saját maga vagy más javára, a Kia-val való munkaviszonya során, amely egyébként a Kia kezébe kerülne. Az alkalmazottak csak akkor használhatják ki az olyan üzleti lehetőségeket, amelyek egyébként a Kia kezébe kerülnének, ha azok fel lettek kínálva a Kia-nak, és el lettek utasítva.

Család vagy barátok alkalmazása

Az alkalmazottak nem vehetnek részt a családjukkal vagy barátaikkal kapcsolatos toborzási döntésekben, mivel az azt a látszatot keltheti, hogy helytelenül befolyásolták a felvételi döntést.

Bár alkalmazottjaink családjával és barátaival is létrejöhet a munkaviszony, nem lehet közvetlen vagy közvetett felügyeleti vagy irányítási ellenőrzés vagy jelentéstétel közöttük.



5. Kommunikáció és Viselkedés

Összeférhetetlenség



Hogyan viselkedünk

Külső megbízások / igazgatóságok

A Kia alkalmazásában az alkalmazottak semmilyen szerepet nem vállalhatnak, illetve semmilyen szolgáltatást vagy információt nem nyújthatnak egy konkurens vállalat számára. Fontos, hogy az alkalmazottak a Kia-nál való munkaviszonyuk megkezdésekor megosszák a már meglévő külső megbízásokat vagy igazgatói tisztségüket, hogy együtt dolgozhassunk annak felmérésében, hogy ezekből fakadhat-e konfliktus, és hogy megtegyük a megfelelő lépéseket az ilyen konfliktusok enyhítésére vagy kiküszöbölésére.

Az alkalmazottaknak ki kell kérniük a Kia jóváhagyását, mielőtt bármilyen olyan külső megbízást vagy igazgatósági állást vállalnának, amely befolyásolhatja munkájuk elvégzésének képességét, vagy más módon konfliktust okozhat. Az alkalmazottak munkaidőben nem végezhetnek külső megbízásból vagy igazgatóságból fakadó munkát, és az alkalmazottak nem használhatják fel a vállalat erőforrásait ilyen alkalmakra.



5. Kommunikáció és Viselkedés

Összeférhetetlenség



Hogyan viselkedünk

Pénzügyi érdekek a konkurens vagy szerződő vállalatoknál

Az alkalmazottaknak semmilyen pénzügyi érdekeltségük nem lehet egyetlen olyan társaságban sem, amely versenytársa a Kia-nak, mivel ez ösztönzést (vagy az ösztönzés látszatát) kelthet arra, hogy a Kia érdekeivel ellentétesen cselekedjenek.

Nem tartoznak e szabály hatálya alá az olyan vállalatok iránti érdekeltségek, amelyek felett az alkalmazottaknak nincs üzleti irányítása vagy befolyása, és ahol például egy kis részesedéssel rendelkeznek.



5. Kommunikáció és Viselkedés

Kábítószeres és Alkohol a Munkahelyen



Elveink

Mi a Kia-nál nem toleráljuk a tudatmódosító szereket a munkahelyen. Ezzel arra törekszünk, hogy megőrizzük munkatársaink egészségét, javítsuk a munkavédelmet és erősítsük a munka hatékonyságát.



5. Kommunikáció és Viselkedés

Kábítószeres és Alkohol a Munkahelyen



Hogyan viselkedünk

Drog vagy alkohol hatása alatt nem dolgozunk. Az alkalmazottaknak gondoskodniuk kell arról, hogy a munkaidőn kívüli alkoholfogyasztás ne rontsa azon képességüket, hogy biztonságos módon tudják ellátni a Kia-nál végzett feladataikat.

A Kia zéró toleranciás irányelvet alkalmaz minden tudatmódosító- és illegális kábítószerrel kapcsolatban. Az alkalmazottak nem jelenhetnek meg a munkahelyen ilyen anyagok hatása alatt, és nem használják ezeket a munkanap során.



6. Kormányzás és Eszközök



Movement that inspires

6. Kormányzás és Eszközök

Vállalati eszközök



Elveink

A Kia eszközei közé tartoznak a tárgyi eszközök, például járművek, informatikai berendezések alkatrészei stb., és az immateriális javak, például a szellemi tulajdonjogok, szakértelem és bizonyos adatok. Ezek az eszközök a Kia tulajdonát képezik, és elengedhetetlenek a sikerünkhöz.

Ezért a Kia megvédi az eszközeit és erőforrásait az esetleges veszteségektől, károktól, csalásoktól, nyilvánosságra hozataltól és minden egyéb negatív befolyástól vagy illetéktelen használattól.

Hasonlóképpen, a harmadik felek birtokunkban lévő eszközeivel azonos szintű odafigyeléssel bánunk.



6. Kormányzás és Eszközök

Vállalati eszközök



Hogyan viselkedünk

A szellemi tulajdonjogok, például a szabadalmak, a védjegyek, a szerzői jogok, a formatervezési minták jogai, a szakértelem és az üzleti titkok kulcsfontosságúak a Kia üzleti életében, és az alkalmazottaknak tiszteletben kell tartaniuk ezeket a jogokat a mindennapi tevékenységük során. Az alkalmazottak kötelesek minden szükséges lépést és óvintézkedést megtenni a Kia szellemi tulajdonjogainak védelme érdekében.

A tárgyi eszközök a szabály szerint nem használhatók magáncélokra, hacsak nincs erről egy kifejezetten más megállapodás, és semmiképpen sem használhatók fel illegális célokra. Ez különösen vonatkozik az informatikai berendezésekre, például a számítógépekre és az okos telefonokra.

A harmadik felek szellemi tulajdonjogainak tiszteletben tartása a Kia egyik legfontosabb alapelve. A Kia nem tolerálja harmadik felek szellemi tulajdonjogainak jogosulatlan felhasználását, lopását vagy az azokkal való visszaélést.



6. Kormányzás és Eszközök

A nyilvántartás és az információkezelés integritása



Elveink

A pénzügyi kimutatások pontossága és megbízhatósága elengedhetetlen a Kia megfelelő irányításához.

Pontos, teljes és őszinte módon rögzítjük és jelentjük az információkat. Célunk, hogy valós képet nyújtsunk a külső pénzügyi jelentéseinken, például az eredmény kimutatásokon, a mérlegeken és a pénzforgalommal kapcsolatosan, annak biztosítása érdekében, hogy minden számviteli könyv és nyilvántartás tükrözze társaságunk tényleges tranzakcióit és tényleges pénzügyi helyzetét.

Az alkalmazottak feladataik ellátása során hozzáférhetnek ezekhez a pénzügyi információkhoz, valamint a Kia ügyfelei, partnerei és más alkalmazottairól szóló egyéb belső információkhoz is.

Ezen üzleti információk egy része bizalmas, mivel stratégiai vagy kereskedelmi értékű, vagy az adatvédelmi törvény védi, ha az személyes adatnak minősül. Az ilyen információk nyilvánosságra hozatala sérti a Kia, vagy a szóban forgó bizalmas információk érdekelt feleinek érdekeit.



6. Kormányzás és Eszközök

A nyilvántartás és az információkezelés integritása



Hogyan viselkedünk

Nem teszünk hamis állításokat. A tranzakcióink nyilvántartását átlátható, pontos és teljes módon vezetjük a vonatkozó törvényeknek megfelelően. Valamennyi befizetésünket megfelelő módon rögzítjük, és nem tartunk nyilvántartásba be nem vezetett összegeket vagy eszközöket.

Bizalmas információkat csak azoknak a Kia alkalmazottaknak szabad kiadni, akiknek feladataik ellátása során hozzá kell férniük ezen információkhoz. Az ilyen információk vállalaton belüli vagy kívüli nyilvánosságra hozatala előtt minden egyén felelőssége annak biztosítása, hogy az, akivel az információ megosztódik, jogosult legyen az ilyen adatok és információk fogadására, és hogy további megfelelő intézkedéseket tegyen az információk védelmének érdekében, például titoktartási megállapodás révén.



7. Kapcsolatba lépni



Movement that inspires

7. Kapcsolatba lépni

Kihez kell fordulni

Compliance Platform

Használhatja továbbá a megfelelőségi platformunkat is, a Kia Compliance: Tell Me-ot, az aggódalmak vagy a helytelen magatartás bejelentésére. A Kia Compliance: Tell Me a www.kia.com/eu/compliance/tellme.

Megfelelési platformunk biztosítja minden beadvány vagy kérdés bizalmas kezelését.

A beadványok akár teljesen névtelenül is benyújthatók.

Compliance Team

Kérdések vagy aggályok esetén vegye fel a kapcsolatot a helyi megfelelőségi vezetővel vagy a Kia európai megfelelőségi csapatával:

e-mail: complianceEU@kia.eu

tel: +49 69 850928 266



Kia Hungary Kft.

Budafoki út 56.

1117. Budapest

Hungary



Movement that inspires