

Kodex dodržování předpisů



Movement that inspires

The Kia Compliance & Integrity Code

Obsah



1. Úvod **3**

O co se jedná? 4

Na koho se to vztahuje? 4

Jaká je s tím spojena odpovědnost? 5

Jaké jsou důsledky porušení? 5



2. Bezpečnost a ochrana soukromí **7**

Kvalita a bezpečnost výrobku 8

Lidská práva a pracovní standardy 12

Zdraví a bezpečnost 17

Ochrana údajů 20



3. Životní prostředí a rovnost **23**

Ochrana životního prostředí 24

Antidiskriminační zákony 28

Zapojení komunity 31



4. Spolupráce, konkurenceschopnost a integrita **33**

Antimonopolní zákony a 34

zákony o hospodářské soutěži 34

Zákony proti úplatkářství a korupci 36

Zákony proti praní špinavých peněz 39

Mezinárodní obchod 42

Využití neveřejných informací 45



5. Komunikace a chování **47**

Zákony proti obtěžování 48

Střet zájmů 51

Drogy a alkohol 56



6. Správa firmy a ochranu majetku **58**

Firemní aktiva 59

Integrita záznamů a správa údajů 61



7. Kontakt **63**

Na koho se obrátit 64

1. Úvod



Movement that inspires

1. Úvod

Kodex dodržování předpisů Kia

O co se jedná?

Dodržování předpisů a integrity jsou o správném rozhodnutí v jakékoli dané situaci. Chcete-li budovat kulturu dodržování předpisů, která v našem podnikání prosazuje čestné a etické chování, je zcela klíčové naše chování. Toto chování je výhodné pro naše zákazníky, globální komunitu, společnost Kia i její zaměstnance. Kultura dodržování předpisů nám pomáhá plnit naše morální a právní povinnosti globálních firemních občanů. K vybudování této kultury je nutné dělat správné věci, a právě k tomu slouží Kodex dodržování předpisů Kia.

Cílem tohoto kodexu je objasnit základní pravidla společnosti Kia v otázce integrity a obchodní etiky a stanovení standardů chování, které společnost Kia očekává od každého ze svých zaměstnanců. Není všeobjímající a neobsahuje odpověď na každou potenciální situaci, která může vyvstát, ale udává zásady, podle kterých bude každý z nás ve společnosti Kia jednat, a posiluje čestné a etické chování.

Na koho se to vztahuje?

Tento kodex se ve společnosti Kia vztahuje na všechny. To znamená na všechny zaměstnance, vedoucí pracovníky i ředitele společnosti Kia. Žádný ze zaměstnanců není povýšen nad tento kodex ani z něho není vyňat. Společnost Kia dále očekává, že naše zásady budou dodržovat i obchodní partneři, například dodavatelé.



1. Úvod

Kodex dodržování předpisů Kia

Jaká je s tím spojena odpovědnost?

Tváří společnosti Kia je každý zaměstnanec bez ohledu na svou specifickou roli. Každý ve společnosti Kia je zodpovědný za posilování naší pověsti správným chováním. Ve společnosti Kia má tedy každý člověk osobní odpovědnost znát a uplatňovat zásady a pravidla tohoto kodexu.

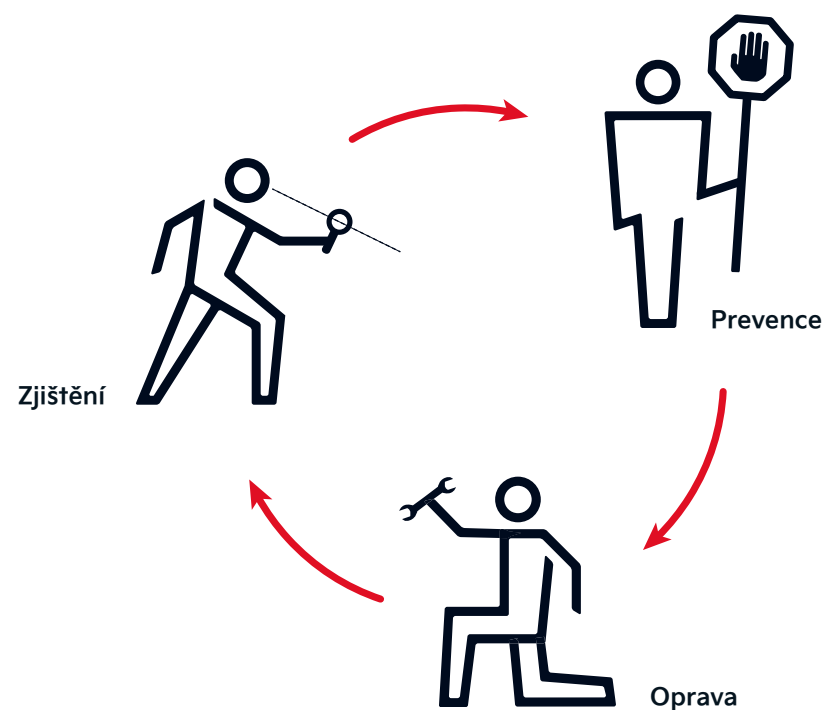
Jaké jsou důsledky porušení?

Kodex dodržování předpisů Kia jinými slovy vyjadřuje a posiluje znění zákona. Porušení ustanovení tohoto kodexu může mít pro společnost Kia řadu závažných vnějších i vnitřních důsledků. Pokyny uvedené v tomto kodexu jsou navrženy tak, aby pomáhaly řídit rizika anebo jim zcela předcházet, a společnost Kia udělá vše pro to, aby pomohla zaměstnancům zásady Kodexu dodržování předpisů Kia ctít.



1. Úvod

Kodex dodržování předpisů Kia



2. Bezpečnost a ochrana soukromí



Movement that inspires

2. Bezpečnost a ochrana soukromí

Kvalita a bezpečnost výrobků



Naše zásady

Společnost Kia je poskytovatelem služeb a výrobcem věcí, které obklopují každodenní život lidí po celém světě. V důsledku toho musí společnost Kia zajistit, aby její výrobků a služby byly v souladu s platnými zákony a předpisy, které se týkají jejich kvality a bezpečnosti. „Výrobky“ se rozumí vozidla, náhradní díly a jakékoli jiné výrobky společností Kia, které přichází do styku se spotřebiteli. „Služby“ zahrnují služby propojených automobilů, služby mobility nebo jiné služby poskytované zákazníkům společností Kia. Společnost Kia je odpovědná za zajištění bezpečnosti svých výrobků a za dodržování odpovídajících pokynů a varování, které spotřebitelům umožňují bezpečné používání.

Zaměstnanci musí dbát na to, aby dodržovali všechny příslušné firemní zásady, postupy a standardy kvality ve vztahu ke kvalitě a bezpečnosti produktů.



2. Bezpečnost a ochrana soukromí

Kvalita a bezpečnost výrobků



Jak jednáme — Zajištění kvality

Společnost Kia se zavázala k tomu, že bude dbát na to, aby všechny její výrobky byly bez závad. Zavedli jsme systém kontrol a auditů kontroly kvality za účelem zkoušení a monitorování kvality výrobků Kia a jejich vhodnosti pro daný účel – od fáze návrhu a prototypu až po výrobu. Cílem těchto kontrol a auditů je:

- **aktivně monitorovat a vzorkovat všechny materiály použité během výroby;**
- **vzorkovat produkty během fáze výroby; a**
- **provádět mechanické a funkční zkoušky, abychom se přesvědčili, že splňují standardy kvality společnosti Kia.**

Pro každý výrobek jsou vypracovány technické specifikace, jejichž účelem je zajistit jednotný standard kvality napříč všemi výrobky.

V zájmu zachování standardů kvality a bezpečnosti společnosti Kia musí zaměstnanci tyto systémy a specifikace využívat v každé vhodné situaci.



2. Bezpečnost a ochrana soukromí

Kvalita a bezpečnost výrobků



Jak jednáme — Bezpečnost výrobků

Společnost Kia zaujímá proaktivní přístup k dodržování zákonných pravidel a požadavků týkajících se bezpečnosti výrobků, jde mimo jiné o:

- používání nebezpečných chemikálií nebo látek v našich výrobcích;
- poskytování formálních prohlášení a dokumentace potvrzujících shodu výrobků s určitými zákonnými a technickými požadavky;
- správné označování výrobků, například nezbytnými upozorněními na nebezpečí;
- zajišťování toho, že naše výrobky nebudou mít žádné toxické, škodlivé ani nepříznivé účinky na uživatele či na spotřebitele;
- zajišťování dostatečné kontroly všech nebezpečí, např. elektrická izolace, pohyblivé součásti, hluk a ergonomický design; a
- označování výrobků všemi nezbytnými značkami shody

Je-li u konkrétního výrobku zjištěna závada, má společnost Kia zavedené postupy sledovatelnosti a stažení z oběhu, které zajistí co nejrychlejší identifikaci a odstranění závady. Zaměstnanci by měli tento proaktivní přístup prosazovat a veškeré postupy zavedené s ohledem na bezpečnost produktu dodržovat.



2. Bezpečnost a ochrana soukromí

Kvalita a bezpečnost výrobků



Jak jednáme — Obaly

Obaly se rozumí všechny výrobky, které slouží k uchovávání, ochraně, manipulaci a doručování zboží. To zahrnuje vratné i nevratné předměty, jako jsou krabice, palety, etikety, kontejnery, tuby, tašky, pytle, dřevo, sklo, kovy, plasty a keramiku. Je možné zahrnout i pásky a obalové a vázací materiály.

Společnost Kia musí navrhovat obaly s ohledem na bezpečnost. Obal by měl chránit přepravovaný produkt Kia i zákazníka před možným úrazem. Musí také splňovat veškeré příslušné požadavky na označování, například ve vztahu k nebezpečným chemikáliím.

Zaměstnanci musí při manipulaci s obalem brát v úvahu platné místní a mezinárodní zákony a předpisy.

Zajištění dodávek kvalitních a bezpečných vozidel a dalších produktů je základním předpokladem našeho podnikání a je třeba mu přikládat maximální důležitost a prioritu.



2. Bezpečnost a ochrana soukromí

Lidská práva a pracovní standardy



Naše zásady

Provozování globální společnosti přináší řadu výzev při prosazování osvědčených postupů v oblasti lidských práv. Mezinárodní předpisy, dodavatelské řetězce, místní zákony a zvyky jsou příklady komplexních záležitostí, které musí společnost při podnikání v zahraničí zohledňovat. Globalizace a vliv podnikání na lidskou společnost má za následek to, že vztah mezi obchodem a lidskými právy čím dál víc na důležitost nabývá.

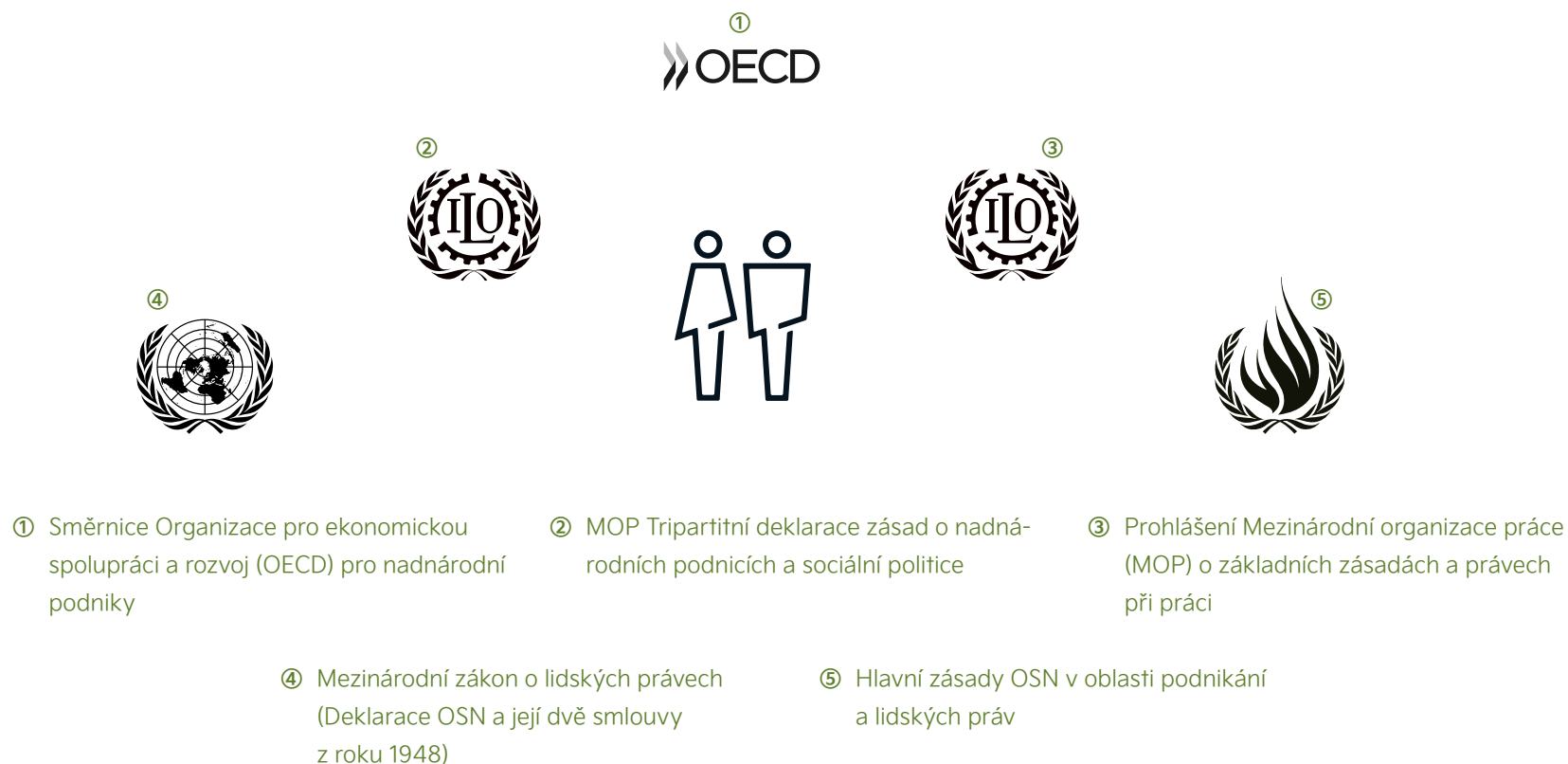
Společnost Kia je přesvědčena, že je důležité respektovat lidská práva všech osob, které se společností spolupracují nebo mohou být ovlivněny její činností. V roce 2008 společnost Kia stvrdila svůj závazek v oblasti dodržování lidských práv, práce, životního prostředí a boje proti korupci tím, že se připojila k iniciativě OSN Global Compact. Společnost Kia si vytvořila vlastní základní zásady pro lidská práva a pracovní normy a tyto zásady upravila tak, aby byly v souladu s následujícími legislativními rámci a chartami lidských práv:



2. Bezpečnost a ochrana soukromí

Lidská práva a pracovní standardy

Cílem společnosti Kia je, aby se výše uvedenými zásadami řídily její obchodní interakce a činnost. Tyto zásady budou oporou pro chování a přístup společnosti Kia.



2. Bezpečnost a ochrana soukromí

Lidská práva a pracovní standardy



Jak jednáme — Závazek vůči lidským právům

Cílem společnosti Kia je respektovat lidská práva stanovená v Mezinárodní listině lidských práv, což znamená, že nebude způsobovat ani se podílet na nepříznivých dopadech na lidská práva prostřednictvím své činnosti a tyto dopady bude řešit, pokud nastanou. V případě zjištění nepříznivých dopadů se společnost Kia zavazuje k nápravě.

Zaměstnanci musí dodržovat zásady společnosti Kia a místně platné zákony a předpisy o lidských právech. Zaměstnanci by také měli pracovat na identifikaci a monitorování veškerých rizik v oblasti lidských práv, která jsou spojena s naší činností.



2. Bezpečnost a ochrana soukromí

Lidská práva a pracovní standardy



Jak jednáme — Závazek vůči dodržování etických pracovních standardů

⇒ Dětská práce

Společnost Kia nebude využívat dětskou práci. Společnost Kia bude dodržovat všechny příslušné smlouvy, zákony a předpisy týkající se zákazu dětské práce, mimo jiné Úmluvu MOP a příslušné místní zákony.

⇒ Nucená práce

Společnost Kia nebude využívat nucenou práci. Nucená práce zahrnuje odpracování dluhu, služebnost, nevolnickou práci, otroctví a obchod s lidmi. Osoby nesmí být nuceny k práci násilím ani zastrašováním. Společnost Kia nebude zaměstnancům účtovat žádné poplatky za získání zaměstnání ani nebude vyžadovat zanechání osobních dokladů jako podmínku zaměstnání. Osoby mohou ukončit svůj pracovní poměr na základě patřičného informování.



2. Bezpečnost a ochrana soukromí

Lidská práva a pracovní standardy



Jak jednáme — ávazek vůči dodržování etických pracovních standardů

⇒ Pracovní doba, mzda a benefity

Společnost Kia bude dodržovat platné zákony a předpisy týkající se pracovní doby. Kromě zákonů a předpisů o přesčasech bude společnost Kia odměňovat pracovníky v souladu se zákony a předpisy o minimální mzdě.

⇒ Svoboda sdružování a kolektivní

Společnost Kia bude respektovat práva pracovníků na svobodné sdružování a kolektivní vyjednávání, pokud to umožňují příslušné zákony. Pracovníci mohou s vedením diskutovat o pracovních podmínkách bez obavy z odvetných opatření. Společnost Kia bude respektovat práva pracovníků na vstup do sdružení a jmenování zástupců.



2. Bezpečnost a ochrana soukromí

Zdraví a bezpečnost



Naše zásady

Společnost Kia uznává, že správné postupy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci tvoří podstatnou součást jejích obchodních provozů, a zavázala se dbát na zdraví a bezpečnost všech svých zaměstnanců a členů veřejnosti, kteří s těmito provozami mohou přijít do styku.

Společnost Kia je povinna zavést vhodná opatření ke zhodnocení a řízení rizik s ohledem na zdraví a bezpečnost zaměstnanců na pracovišti.

Zde uvedené zásady jsou určeny k tomu, aby pomohly zaměstnancům minimalizovat rizika ve vztahu k sobě i ostatním osobám, které by mohly být ovlivněny jejich jednáním na pracovišti.



2. Bezpečnost a ochrana soukromí

Zdraví a bezpečnost



Jak jednáme

Zaměstnanci musí dbát na to, aby dodržovali zásady a postupy zavedené společností Kia s cílem pečovat na pracovišti o zdraví a bezpečnost sebe sama i ostatních. Zaměstnanci musí dále dbát na to, aby nejednali způsobem, který by mohl ohrozit jejich zdraví a bezpečnost či zdraví a bezpečnost kolegů. Zaměstnanci musí hlásit všechna porušení zásad a postupů v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví HR manažerovi.

Společnost Kia bude řídit rizika týkající se zdraví a bezpečnosti na pracovišti tím, že zjistí a vyhodnotí všechna rizika a nebezpečí, která mohou na pracovišti zaměstnance vzniknout.

Nebezpečí na pracovišti se zjišťují prostřednictvím hodnocení rizik. Veškerá významná zjištění učiněná v rámci takového hodnocení jsou písemně zaznamenána a reaguje se na ně implementací preventivních a ochranných opatření.



2. Bezpečnost a ochrana soukromí

Zdraví a bezpečnost



Jak jednáme

Společnost Kia zaměstnance proškolí o bezpečném výkonu náplně práce a informuje je o rizicích pro jejich zdraví a bezpečnost vyplývajících ze současných nebo navrhovaných pracovních postupů. Společnost Kia bude dále informovat zaměstnance o tom, jak jsou rizika kontrolována a minimalizována, a poskytne jim veškeré vybavení a ochranné

prostředky nezbytné pro výkon náplně práce (například oblečení, boty, ochranné brýle, ochranu sluchu, rukavice, čepice, masky atd.). Společnost Kia má zavedenou strukturu řízení ve vztahu k ochraně zdraví a bezpečnosti. Struktura identifikuje osoby, které nesou odpovědnost za řízení bezpečnosti a ochrany zdraví od úrovně ředitelů směrem dolů.

Společnost Kia doporučuje svým zaměstnancům, aby své obavy okamžitě sdělili příslušnému HR manažerovi, pokud mají obavy ohledně svého pracoviště nebo mají pocit, že jsou v ohrožení či v jakémkoli nebezpečí.



2. Bezpečnost a ochrana soukromí

Ochrana údajů



Naše zásady

Společnost Kia si cení soukromí svých zaměstnanců, zákazníků a třetích stran a zavazuje se chránit osobní údaje poskytované společnosti Kia. Když zaměstnanci shromažďují, zpracovávají nebo jinak nakládají s osobními údaji, musí vzít v úvahu soukromí osobního života dané osoby, ať už jde o kolegu, (potenciálního) zákazníka, dodavatele, nebo někoho jiného. K osobním údajům mají přístup pouze zaměstnanci, kteří mají v náplni práce zpracování těchto osobních údajů, a to pouze v rozsahu nezbytném pro konkrétní účel.



2. Bezpečnost a ochrana soukromí

Ochrana údajů



Jak jednáme

Osobní údaje zpracováváme, pouze pokud k tomu máme odpovídající právní základ, a to přiměřeným a transparentním způsobem.

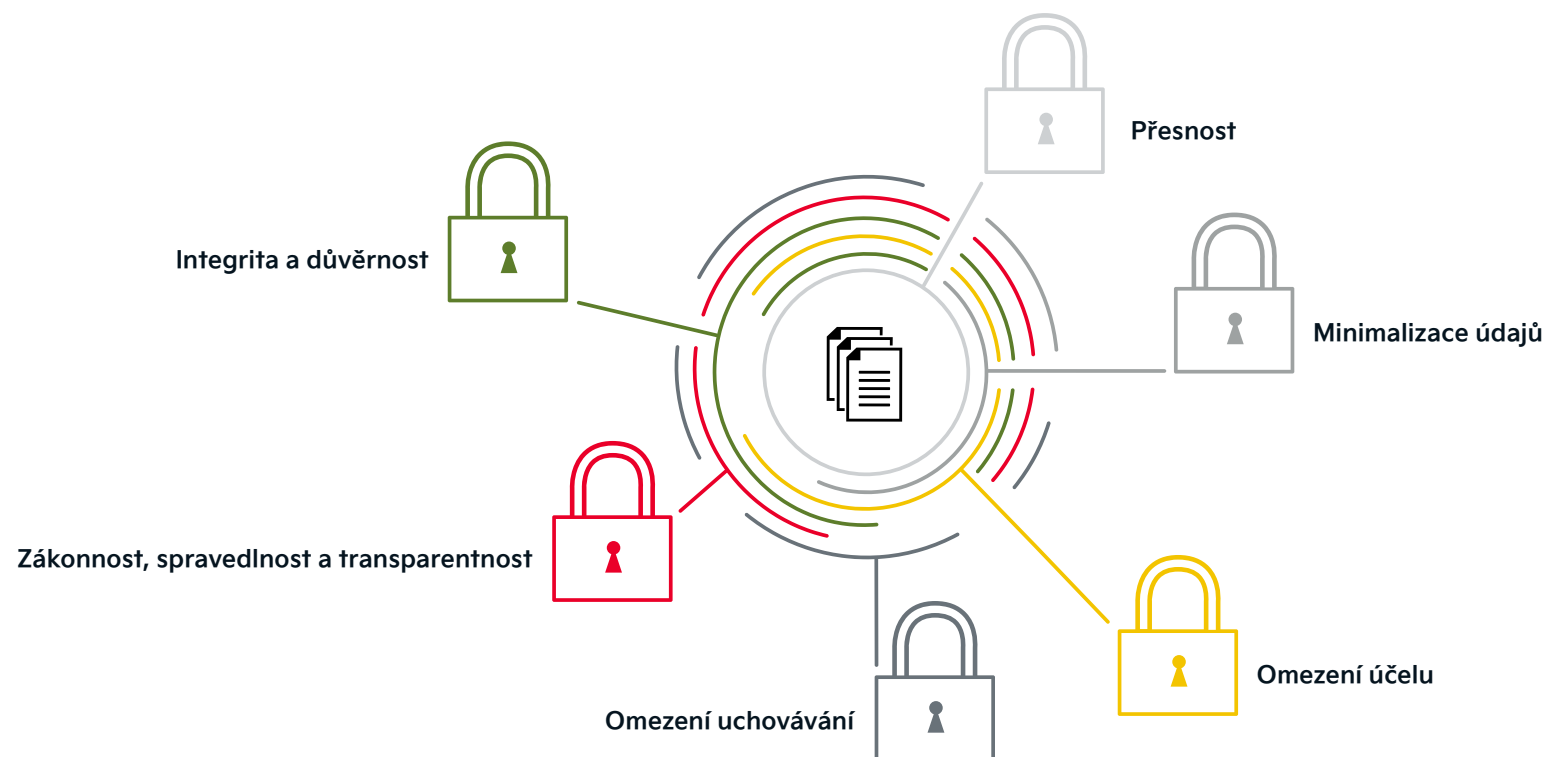
Kdykoli jsou zpracovávány jakékoli osobní údaje, ať už se jedná o shromažďování, odstraňování, nebo jakoukoli zvláštní akci zahrnující osobní údaje, musí být dodržovány příslušné směrnice Evropské Unie a místní zákony o ochraně údajů a naše interní zásady a směrnice pro ochranu osobních údajů.

Naše týmy pro ochranu osobních údajů v celé Evropě poskytují v tomto ohledu podporu různým oddělením a naši pracovníci pro ochranu osobních údajů poskytují podporu v otázkách externích zainteresovaných osob.



2. Bezpečnost a ochrana soukromí

Ochrana údajů





3. Životní prostředí a rovnost



Movement that inspires

3. Životní prostředí a rovnost

Ochrana životního prostředí



Naše zásady

Naše neúnavná snaha přinášet inovace a nové možnosti vypovídá o důležitosti ochrany přírody. Společnost Kia usiluje o snížení dopadu obchodních provozů společnosti Kia na životní prostředí. Zelené technologie Kia jsou vyvíjeny s ohledem na současné i budoucí generace. Naše automobily jsou navrženy tak, aby minimalizovaly dopad na životní prostředí od fáze plánování produktu až po likvidaci / recyklaci.

Snažíme se aplikovat ty nejnovatивnější zelené technologie, jaké jsou k dispozici, a dali jsme si závazek, že zajistíme, aby všechna naše pracoviště fungovala způsobem šetrným k životnímu prostředí. Zaměstnanci se na tom mohou podílet tím, že budou na svém pracovišti dodržovat všechny zásady a postupy související s ochranou životního prostředí a podporou ekologických pracovních postupů.



3. Životní prostředí a rovnost

Ochrana životního prostředí



Jak jednáme

⇒ Klimatická změna

Společnost Kia bude dodržovat všechny příslušné právní předpisy a směrnice týkající se emisí uhlíku a dalších skleníkových plynů. Zaměstnanci budou v rámci své každodenní náplně práce sledovat dodržování zásad společnosti Kia týkající se emisí.

⇒ Využívání energie

Společnost Kia bude dodržovat všechny příslušné právní předpisy a směrnice týkající se monitorování (a v některých případech hlášení) spotřeby energie v jejích provozech. Zaměstnanci musí dbát na to, aby jejich každodenní povinnosti nevedly ke zvýšené spotřebě energie, a dále na dodržování všech místních zásad týkajících se snižování spotřeby energie.

⇒ Čistý vzduch

Společnost Kia bude dodržovat všechny příslušné právní předpisy a směrnice týkající se zajištění kvality ovzduší a regulace množství škodlivých látek vypouštěných do ovzduší. Všichni zaměstnanci musí znát veškeré místní předpisy týkající se čistého ovzduší a dodržovat je.



3. Životní prostředí a rovnost

Ochrana životního prostředí



Jak jednáme

⇒ Použití, skladování a likvidace průmyslového a chemického odpadu

Společnost Kia se zavázala snižovat množství průmyslového a chemického odpadu vznikajícího při výrobě jejích automobilů.

Společnost Kia bude dodržovat všechny příslušné právní předpisy a směrnice týkající se používání a bezpečného skladování určitých regulovaných chemikálií a látek.

Pokud vznikne průmyslový nebo chemický

odpad, společnost Kia se bude řídit všemi příslušnými právními předpisy a směrnicemi, které se týkají bezpečné a odpovědné likvidace tohoto odpadu. Zaměstnanci budou dbát na dodržování všech místních zásad týkajících se používání, skladování a likvidace průmyslového a chemického odpadu.



3. Životní prostředí a rovnost

Ochrana životního prostředí



Jak jednáme

⇒ Logistika

Přeprava surovin a hotových výrobků je významným faktorem celkového dopadu, který má společnost Kia na přírodu. Společnost Kia se proto zavázala dopad těchto logistických operací na životní prostředí snížit.

⇒ Recyklace

Společnost Kia implementovala do svých provozů recyklační strategie, mechanismy a cíle, ať už je to ve výrobním procesu, nebo v budovách, které zaměstnanci denně používají. Cílem těchto strategií je zajistit, aby společnost Kia dodržovala své povinnosti v souvislosti s legislativou a předpisy v této oblasti, a motivovat zaměstnance, aby se podíleli na zvyšování kvality materiálů, které se v rámci provozů společnosti Kia používají.

⇒ Produkty

Společnost Kia se věnuje vývoji nových technologií a produktů, které mají minimální nebo nulový dopad na životní prostředí. Řada zaměstnanců bude na vývoji těchto technologií pracovat v rámci své každodenní náplně práce.



3. Životní prostředí a rovnost

Antidiskriminační zákony



Naše zásady

Kia je globální a multikulturní společnost, která dodržuje antidiskriminační zákony všude, kde působí. Dodržování antidiskriminačních zákonů je stále důležitější a globální zákazníci silně vnímají pověst společnosti s ohledem na etický přístup k zaměstnancům. Při plnění tohoto cíle hraje klíčovou roli jednání a chování zaměstnanců a dalších osob vystupujících jménem společnosti Kia. Společnost Kia má zásadu, podle které přistupuje ke všem pracovníkům důstojně a s respektem a dává jim možnost pracovat v prostředí bez nezákonné diskriminace.

Pro společnost Kia je jasným cílem, aby všichni zaměstnanci a osoby, které s námi jednají, měli jasno v tom, že ve společnosti Kia není pro diskriminaci místo.



3. Životní prostředí a rovnost

Antidiskriminační zákony



Jak jednáme

Společnost Kia naprosto zakazuje všechny formy protiprávní diskriminace na pracovišti a v pracovní době, jakož i mimo pracoviště a / nebo pracovní dobu při jednání se zákazníky, dodavateli a jinými pracovně spřízněnými třetími osobami na pracovních cestách, na pracovních nebo sponzorovaných akcích a prostřednictvím sociálních sítí.

Pro zajištění integrity naší dobré pověsti a ochranu podnikání společnosti Kia je naprosto zásadní otevřené a poctivé hlášení jakéhokoli známého nebo domnělého porušení našich zásad.



3. Životní prostředí a rovnost

Antidiskriminační zákony



CO DĚLAT

- Respektujte kulturní a rasové rozdíly
- Buďte profesionální při vystupování i v mluveném projevu
- Přečtěte si zásady pro vaše pracoviště a chovejte se zodpovědně
- Okamžitě podnikněte nezbytné kroky, pokud jste sami obětí, stanete se svědky nebo si budete vědomi čehokoli, co by podle vás mohlo představovat nezákonnou diskriminaci.



CO NEDĚLAT

- Nezapojujte se do aktivit, které přispívají k diskriminaci
- Nepřehlížejte jakékoli diskriminační praktiky či aktivity
- Nezacházejte jinak s lidmi, kteří tvrdí, že se stali obětí diskriminace, protože to by mohlo vést k další diskriminaci / odvetě
- Pokud budete požádáni o účast na šetření týkajícím se údajné diskriminace, nezveřejňujte podrobnosti tohoto šetření.



3. Životní prostředí a rovnost

Zapojení komunity



Naše zásady

Společnost Kia se vnímá jako obchodní organizace, ale také jako aktivní firemní občan mezinárodního společenství. Proto společnost Kia vyvíjí významné snahy, aby zajistila udržitelnější budoucnost pro celé lidstvo, a úzce spolupracuje se všemi zúčastněnými stranami, s nimiž udržuje vztahy. Tyto snahy definujeme souhrnně jako „společenskou odpovědnost firem“ („CSR“).

„Kia jako přední výrobce automobilů plní svou společenskou odpovědnost a snaží se neustálým překonáváním výzev dělat celou společnost lepší.“

Poslání společnosti Kia v oblasti CSR



3. Životní prostředí a rovnost

Zapojení komunity



Jak jednáme

Jsme odhodláni pozitivně spolupracovat s původními obyvateli a zohledňovat zájmy lidí v komunitách, kde působíme. Budeme rozvíjet vztahy se zúčastněnými stranami místní komunity, abychom minimalizovali jakýkoli negativní dopad našich provozů, a budeme se snažit dělat strategické sociální investice a prosazovat veřejnou politiku podporující sociální udržitelnost.

Zavázali jsme se, že budeme podporovat dobrou věc a místní komunity všude, kde působíme. Kia motivuje své zaměstnance, aby v co největší možné míře podporovali místní iniciativy a také své kolegy, kteří se snaží přispívat v oblasti CSR. Společnost Kia dále motivuje své zaměstnance, aby předkládali vlastní nápady pro místní hnutí, která by společnost Kia mohla oslovit a podpořit.



4. Spolupráce, konkurenceschopnost a integrita



Movement that inspires

4. Spolupráce, konkurenceschopnost a integrita

Antimonopolní zákony a zákony o hospodářské soutěži



Naše zásady

Dodržování antimonopolních zákonů a zákonů o ochraně hospodářské soutěže je základním aspektem integrity společnosti Kia. Společnost Kia věří myšlence čilé konkurence v různých oblastech, ve kterých aktivně působí, ale zároveň se drží zásady soutěžit zákonným, spravedlivým a etickým způsobem a plně dodržovat příslušné antimonopolní zákony a zákony o hospodářské soutěži.



4. Spolupráce, konkurenceschopnost a integrita

Antimonopolní zákony a zákony o hospodářské soutěži



Jak jednáme

Jednání s dodavateli, prodejci a zákazníky

Společnost Kia nebude diskutovat ani sdílet nic, co je pro její činnost důvěrné, s konkurenty, dodavateli, dealery či zákazníky.

Jednání s konkurenty, obchodními sdruženími a zástupci průmyslu

Porušením antimonopolního zákona nebo zákona o hospodářské soutěži se rozumí dohoda (bez ohledu na to, jak je neformální), která omezuje, brání nebo narušuje hospodářskou soutěž. Závažným porušením antimonopolního práva nebo práva hospodářské soutěže jsou například dohody o stanovení cen a sdílení trhů, ať už horizontální, nebo vertikální. Společnost Kia nebude uzavírat žádné takové formální ani neformální dohody, které jsou podle platné legislativy zakázány.



4. Spolupráce, konkurenceschopnost a integrita

Zákony proti úplatkářství a korupci



Naše zásady

Úplatky a korupce zasahují samotné srdce společnosti Kia a jejích zaměstnanců. Úplatky a korupce v podnikání i ve vládě vedou ke ztrátě integrity a nečestnému obchodnímu jednání, podněcují politickou nestabilitu a brzdí ekonomický rozvoj. Úplatky a korupce škodí každému od globálních podniků až po jednotlivé spotřebitele, samozřejmě včetně společnosti Kia, jejích zaměstnanců a hlavně našich zákazníků.

Kia dodržuje zákony proti úplatkářství a korupci všude, kde působí.



4. Spolupráce, konkurenceschopnost a integrita

Zákony proti úplatkářství a korupci



Jak jednáme

Společnost Kia se nebude podílet na úplatcích ani korupci v jakékoli formě, ať už jde o soukromé osoby, společnosti, nebo veřejné činitele.

Kia nikdy přímo ani nepřímo nepřijme, nevyžádá si, nebude souhlasit s přijetím, nabídnutím, slíbením nebo poskytnutím úplatku či jiné nekalé platby.

Společnost Kia netoleruje zaměstnance ani obchodní partnery, kteří používají úplatky. Společnost Kia zakazuje zaměstnancům využívat třetí strany, agenty nebo obchodní partnery k činnostem, které jsou podle těchto zásad a příslušných zákonů zakázány.

Společnost Kia uplatňuje přístup nulové tolerance vůči každému, kdo tyto zásady porušuje.



4. Spolupráce, konkurenceschopnost a integrita

Zákony proti úplatkářství a korupci



CO DĚLAT

- Buďte ostražití vůči rizikům úplatkářství a korupce.
- Okamžitě podnikněte nezbytné kroky, pokud budete požádáni, abyste udělali něco, co vám není příjemné, působí neobvykle nebo máte pocit, že by to mohlo být nelegální.
- V případě pochybností se obraťte na tým pro dodržování předpisů Kia EU, který vám poskytne podrobnější informace a utvrdí vás ve správném postupu.



CO NEDĚLAT

- Nezapojujte se do žádných činností ani transakcí, které by vedly k porušení našich zásad, jakýchkoli místně platných zásad proti úplatkářství a korupci nebo jakýchkoli příslušných zákonů a předpisů.
- Neignorujte a nezapomeňte nahlásit jakékoli obavy, které máte ohledně nekalé, nezákonné či jinak pochybné činnosti.
- Nikdy se nesnažte druhé nutit k tomu, aby udělali něco nekalého či nezákonného, i když „to dělají všichni ostatní“.



4. Spolupráce, konkurenceschopnost a integrita

Zákony proti praní špinavých peněz



Naše zásady

Praní špinavých peněz je trestný čin, který spočívá v získání majetku z nezákonné činnosti a jeho zatajení nebo opětovném vrácení do oběhu. My se do praní peněz nezapojujeme a přijali jsme vhodná ohlašovací opatření, abychom mu zabránili.



4. Spolupráce, konkurenceschopnost a integrita

Zákony proti praní špinavých peněz



Jak jednáme

Naším cílem je obchodovat pouze s renomovanými partnery, kteří jednají v souladu s právními předpisy a kteří používají prostředky z legitimních zdrojů.

Společnost Kia a její zaměstnanci se mají na pozoru před riziky napomáhání jakémukoli podezřelému jednání ze strany zákazníků, obchodních partnerů a dalších třetích stran.



4. Spolupráce, konkurenceschopnost a integrita

Zákony proti praní špinavých peněz

Zaměstnanci si musí být vědomi následujících varovných signálů, které by mohly naznačovat praní peněz:

- Objednávky, které nejsou v souladu s obvyklými praktikami zákazníka či dodavatele
- Žádosti o platbu v hotovosti
- Žádosti o provedení nebo přijetí platby od třetích stran
- Žádosti o provedení plateb dodavatelům nebo zprostředkovatelům na účty v zemi, kde se dodavatel nebo zprostředkovatel nenachází
- Žádosti o zaslání produktů do jiné země, než je domovská země kupujícího nebo prodávajícího, bez zjevného odůvodnění



4. Spolupráce, konkurenceschopnost a integrita

Mezinárodní obchod



Naše zásady

Mezinárodní obchodní operace společnosti Kia vyžadují dodržování různých předpisů v oblasti zahraničního obchodu a celních a daňových zákonů.

Dodržováním těchto legislativních rámců vytváříme důvěru zákazníků, úřadů a dalších veřejných zainteresovaných osob, zatímco nesrovnalosti mohou společnosti Kia způsobit značné škody. To se vztahuje na pověst celé skupiny Kia, ale také na každého jednotlivce, který může být negativními důsledky zasažen.



4. Spolupráce, konkurenceschopnost a integrita

Mezinárodní obchod



Jak jednáme

Společnost Kia a její zaměstnanci budou dodržovat všechny sankční zákony a předpisy, které platí v zemích, ve kterých podnikáme. Konkrétně, společnost Kia ani žádný z jejích zaměstnanců nezpřístupní žádné finanční prostředky ani žádné z našich produktů či služeb pověřené osobě, ať už přímo, nepřímo, v její prospěch či jinak, pokud by to mělo být v rozporu se sankčními opatřeními.

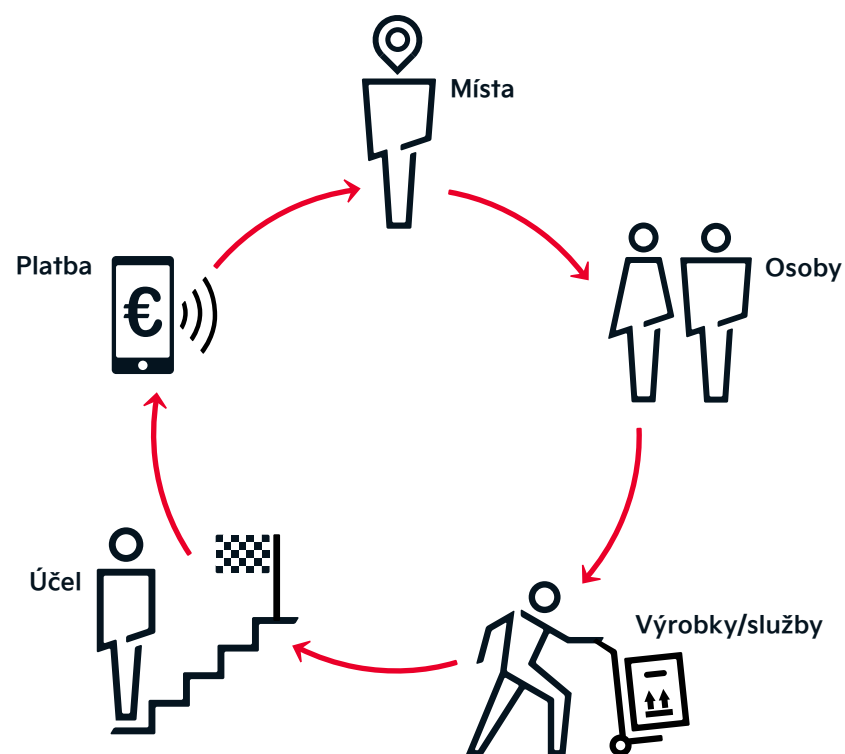
Společnost Kia a její zaměstnanci budou dodržovat všechny zákony a předpisy týkající se dovozu / cel platné v zemích, ve kterých působíme.



4. Spolupráce, konkurenceschopnost a integrita

Mezinárodní obchod

Zaměstnanci musí bedlivě dodržovat mezinárodní obchodní právo a předpisy.



4. Spolupráce, konkurenceschopnost a integrita

Využití neveřených informací



Naše zásady

Informace zasvěcených osob jsou neveřejné informace o společnosti Kia, které by mohly umožnit získání finanční výhody, pokud by byly použity k nákupu nebo prodeji cenných papírů (např. akcií) společnosti Kia. S těmito informacemi neobchodujeme ani je nezveřejňujeme, protože by to pravděpodobně mělo významný dopad na cenu akcií Kia a dalších aktiv. Informace zasvěcených osob považujeme za důvěrné, pokud nebudou zveřejněny kompetentními osobami / vedením, které je k tomu oprávněno.



4. Spolupráce, konkurenceschopnost a integrita

Využití neveřených informací



Jak jednáme

Zaměstnanci, kteří mají přístup k těmto zasvěceným informacím, mají zakázáno provádět transakce, které nejsou v souladu s těmito zásadami, mimo jiné například:

- nikdy nekupujte ani neprodávejte cenné papíry společností ani cenné papíry jiných veřejně obchodovaných společností, pokud máte zasvěcené informace (to se označuje jako „insider trading“);
- nikdy nedávejte ostatním obchodní „tipy“, pokud máte přístup k zasvěceným informacím; a
- nikdy nesdělujte zasvěcené informace nikomu, včetně dalších zaměstnanců (pokud tyto informace nepotřebují k výkonu své práce).



5. Komunikace a chování



Movement that inspires

5. Komunikace a chování

Zákony proti obtěžování



Naše zásady

Kia dodržuje zákony proti obtěžování všude, kde působí. Právní ochrana před obtěžováním se v různých částech světa liší, a přestože společnost Kia respektuje místní kultury a rozdíly v oblasti obtěžování, chová vždy k jednotlivcům maximální respekt a bude se snažit zajistit, aby se zacházelo se zaměstnanci důstojně a s úctou. Dodržování zákonů proti obtěžování je stále důležitější a globální zákazníci silně vnímají pověst společnosti s ohledem na etický přístup k zaměstnancům. Je proto důležité, aby zaměstnanci společnost Kia, její pověst, spolupracovníky a zainteresované strany před riziky spojenými s obtěžováním chránili. Při plnění tohoto cíle hraje klíčovou roli jednání a chování zaměstnanců a dalších osob vystupujících jménem společnosti Kia.

Zásadou společnosti Kia je snaha zajistit, aby se všemi zaměstnanci bylo zacházeno důstojně a s úctou, a umožnit jim pracovat v prostředí, kde nebude docházet k nezákonnému obtěžování, zavražďování, zaujatosti, šikaně a jakémukoli jinému urážlivému chování. Je proto povinností všech zaměstnanců chránit společnost Kia před činnostmi, které mohou být v rozporu s místními zákony. Pro společnost Kia je jasným cílem, aby všichni zaměstnanci i osoby, které s námi jednájí, měli jasno v tom, že ve společnosti Kia není pro obtěžování místo.



5. Komunikace a chování

Zákony proti obtěžování



Jak jednáme

Společnost Kia zakazuje všechny formy obtěžování na pracovišti. Obtěžování je jakékoli nepříjemné nebo urážlivé vyjadřování či chování namířené proti jiné osobě na základě jakéhokoli identifikujícího osobního rysu. Obtěžování zahrnuje nevyžádané sexuální návrhy nebo narážky, urážlivé vtipy, hanlivé nadávky a urážlivé grafické materiály.

Zaměstnanci jsou povinni seznámit se s místní legislativou proti obtěžování a hlásit veškerá porušení, o nichž vědí nebo o kterých se domnívají, že by mohla nastat.

Pro zajištění integrity dobré pověsti společnosti Kia a ochranu podnikání společnosti Kia je naprosto zásadní otevřené a poctivé hlášení jakéhokoli známého nebo domnělého obtěžování. To v konečném důsledku chrání pracovní místa každého z našich zaměstnanců.



5. Komunikace a chování

Zákony proti obtěžování



CO DĚLAT

- Seznamte se s místní legislativou proti obtěžování
- Motivujte kolegy, aby nahlásili obtěžování, kterému byli vystaveni, pokud se vám s tím svěří
- Chovejte se ke všem kolegům stejně a úctou



CO NEDĚLAT

- Nezapojujte se do aktivit, které přispívají k obtěžování
- Nepřehlížejte jakékoli jednání, které představuje obtěžování
- Nemyslete si, že úctu ke kolegům je třeba prokázat pouze v pracovní době, protože aktivity mimo práci také mohou být v rozporu se zákony proti obtěžování
- Nechovejte se jinak k lidem, kteří tvrdí, že se stali obětí obtěžování na základě toho, že jsou součástí chráněné skupiny. To by mohlo vést k další diskriminaci / odvetě.



5. Komunikace a chování

Střet zájmů



Naše zásady

Střet zájmů může na pracovišti nastat v mnoha situacích. Nastává v případě, kdy zájmy některého z našich zaměstnanců budou v rozporu nebo v potenciálním rozporu se zájmy společnosti Kia, nebo kdy by úsudek zaměstnance mohl být ovlivněn nebo zdánlivě ovlivněn osobním zájmem či prospěchem.

Společnost Kia respektuje práva svých zaměstnanců na správu osobních záležitostí jakýmkoli způsobem, který si zvolí, je však důležité, aby tyto zájmy byly zákonné a nebyly v rozporu se zájmy společnosti Kia.



5. Komunikace a chování

Střet zájmů



Jak jednáme

Uzavírání smluv se spřízněnými společnostmi, rodinou nebo přáteli

Zaměstnanci nesmí být zapojeni do rozhodování o transakcích týkajících se společností, ve kterých mají zájem oni sami, jejich rodina či přátelé, protože by to mohlo budit nevhodný dojem, že takový zaměstnanec ovlivnil rozhodnutí o nákupu. Pokud je zaměstnanec informován o tom,

že společnost Kia uvažuje o uzavření smlouvy s jakoukoli takovou osobou nebo společností (ať už je zaměstnanec zapojen do procesu rozhodování o nákupu, či nikoli), musí tento zaměstnanec sdělit příslušný zájem svému přímému nadřízenému a HR manažerovi aby mohly být podniknuty nezbytné kroky a zamezilo se vyvolání nevhodného dojmu.



5. Komunikace a chování

Střet zájmů



Jak jednáme

Využívání obchodních příležitostí

Evidentní střet by vznikl v případě, kdy by zaměstnanec během svého zaměstnání u společnosti Kia využil pro sebe či někoho jiného obchodní příležitost, která by jinak připadla společnosti Kia. Zaměstnanci mohou využít obchodní příležitosti, které by jinak připadly společnosti Kia, pouze pokud byla nabídka společnosti Kia učiněna a ta ji odmítla.

Zaměstnávání rodinných příslušníků a přátel

Zaměstnanci se nesmí účastnit rozhodování o náboru, pokud jde o jejich rodinu nebo přátele, protože by to mohlo budit dojem nevhodného ovlivňování rozhodnutí o náboru. Rodinní příslušníci a přátelé našich zaměstnanců mohou být zaměstnáni, ale nesmí mezi nimi existovat žádná přímá ani nepřímá dozorčí či manažerská kontrola ani si nesmí vzájemně reportovat.



5. Komunikace a chování

Střet zájmů



Jak jednáme

Externí zakázky / řídicí funkce

Zaměstnanci, kteří jsou zaměstnáni u společnosti Kia, nesmějí přijmout žádnou pozici v konkurenční společnosti ani jí poskytovat služby či informace. Je důležité, aby zaměstnanci při nástupu do zaměstnaneckého poměru ve společnosti Kia uvedli informace o všech stávajících externích zakázkách a řídicích funkcích, abychom mohli společně vyhodnotit, zda může dojít ke střetu zájmů, a na základě toho pak zavést opatření pro jeho zmírnění či odstranění.

Zaměstnanci musí společnost Kia nejprve požádat o souhlas, pokud se budou chtít zapojit do jakýchkoli externích zakázek nebo řídicích funkcí, které mohou ovlivnit jejich schopnost vykonávat svou práci nebo jinak vést ke střetu zájmů. Zaměstnanci nesmějí pracovat na externích zakázkách ani na výkonu externích řídicích funkcí v pracovní době, ani nesmí pro takové příležitosti využívat zdroje společnosti.



5. Komunikace a chování

Střet zájmů



Jak jednáme

Finanční podíly v konkurenčních společnostech nebo ve smluvních společnostech

Zaměstnanci nesmějí mít žádný finanční zájem v žádné společnosti, která je konkurentem společnosti Kia, protože by to mohlo být motivací (nebo budit zdání motivace) jednat v rozporu s nejlepšími zájmy společnosti Kia.

Z tohoto pravidla jsou vyloučeny podíly ve společnostech, nad nimiž nemají zaměstnanci žádnou obchodní kontrolu ani vliv, například pokud drží jen malý akciový podíl.



5. Komunikace a chování

Drogy a alkohol na pracovišti



Naše zásady

My ve společnosti Kia omamné látky na pracovišti netolerujeme. Tímto se snažíme chránit zdraví našich zaměstnanců, zvyšovat bezpečnost práce a zvyšovat efektivitu práce.



5. Komunikace a chování

Drogy a alkohol na pracovišti



Jak jednáme

Nepracujeme pod vlivem drog ani alkoholu. Zaměstnanci musí dbát na to, aby jakékoli užívání alkoholu mimo pracovní dobu nenařušilo jejich schopnost bezpečně plnit povinnosti pro společnost Kia.

Společnost Kia razí politiku nulové tolerance, pokud jde o omamné látky a nelegální drogy. Zaměstnanci se nesmí dostavit na pracoviště pod vlivem těchto látek nebo v pracovní době užívat.



6. Správa firmy a ochrana majetku



Movement that inspires

6. Správa firmy a ochrana majetku

Firemní aktiva



Naše zásady

Mezi majetek společnosti Kia patří hmotná aktiva, jako jsou vozidla, součásti IT vybavení atd. a nehmotná aktiva, jako jsou práva duševního vlastnictví, odborné know-how a určitá data. Tato aktiva jsou majetkem společnosti Kia a jsou nezbytná pro náš úspěch.

Kia proto chrání svá aktiva a zdroje před jakoukoli ztrátou, poškozením, podvodem, prozrazením a jakýmkoli jiným negativním vlivem nebo neoprávněným použitím.

Stejně tak přistupujeme k aktivům třetích stran, která máme v držení, a věnujeme jim stejnou péči.



6. Správa firmy a ochrana majetku

Firemní aktiva



Jak jednáme

Práva duševního vlastnictví, jako jsou patenty, ochranné známky, autorská práva, práva na design, know-how a obchodní tajemství, jsou klíčová pro činnost společnosti Kia a zaměstnanci musí při své každodenní práci tato práva respektovat. Zaměstnanci jsou povinni přijmout veškerá nezbytná opatření a preventivní opatření k ochraně práv duševního vlastnictví společnosti Kia.

Hmotná aktiva zpravidla nesmí být používána k soukromým účelům, s výjimkou výslovně dohodnutých případů, a za žádných okolností nesmí být použita k nezákonným účelům. To platí zejména pro IT zařízení, jako jsou počítače a telefony.

Respektování práv duševního vlastnictví třetích stran je jednou z klíčových hodnot společnosti Kia. Společnost Kia netoleruje jakékoli neoprávněné použití, krádež nebo zneužití práv duševního vlastnictví jakékoli třetí strany.



6. Správa firmy a ochrana majetku

Integrita záznamů a správa údajů



Naše zásady

Přesnost a spolehlivost finančních výkazů je pro správné řízení společnosti Kia zcela zásadní.

Informace zaznamenáváme a hlásíme přesně, úplně a čestně. Naším cílem je poskytnout věrný pohled na naše externí finanční výkaznictví, jako jsou výkazu zisku a ztráty, rozvaha a přehled o peněžních tocích. Cílem je zajistit, že všechny účetní knihy a záznamy budou odrážet skutečné transakce a skutečnou finanční situaci naší společnosti.

Zaměstnanci mohou mít v odůvodněných případech při plnění svých povinností přístup k těmto finančním informacím a také k dalším interním informacím o společnosti Kia, jejích klientech, partnerech a dalších zaměstnancích.

Část těchto údajů je důvěrná, protože mají strategickou nebo obchodní hodnotu nebo mohou podléhat zákonům na ochranu údajů, pokud jsou osobní povahy. Zveřejnění těchto informací ovlivňuje zájmy společnosti Kia nebo příslušného zainteresovaného subjektu těchto důvěrných informací.



6. Správa firmy a ochrana majetku

Integrita záznamů a správa údajů



Jak jednáme

Nečiníme žádná nepravdivá prohlášení. Naše záznamy o transakcích uchováváme transparentně, přesně a úplně a v souladu s platnými zákony. Všechny naše platby zaznamenáváme řádným způsobem a nezaznamenané prostředky a aktiva si neponecháváme.

Důvěrné informace budou poskytnuty pouze zaměstnancům společnosti Kia, kteří k těmto informacím potřebují mít přístup při plnění svých povinností. Při zveřejňování těchto informací, ať už v rámci společnosti, nebo mimo ni, je na každém jednotlivci, aby se přesvědčil, že příjemce je oprávněn tyto údaje a informace přijmout, a aby přijal vhodná dodatečná opatření na ochranu těchto informací například podepsáním dohody o mlčenlivosti.



7. Kontakt



Movement that inspires

6. Kontakt

Na koho se obrátit

Compliance Platform

Dále můžete využít naši platformy pro dodržování předpisů Kia Compliance: Tell Me, přes kterou můžete hlásit obavy nebo nevhodné chování. Kia Compliance: Tell Me najdete zde www.kia.com/eu/compliance/tellme.

Na naší platformě pro dodržování předpisů máte jistotu důvěrného zpracování všech oznámení a dotazů.

Podání lze provádět zcela anonymně.

Compliance Team

S případnými dotazy nebo obavami se obračejte na místního manažera pro dodržování předpisů nebo tým pro dodržování předpisů Kia EU:

e-mail: complianceEU@kia.eu

tel: +49 69 850928 266



Kia Czech s.r.o.

Jihlavská 1558/21

140 00 Praha 4

Czech Republic



Movement that inspires