

ETICKÝ KODEX PRO OBCHODNÍ PARTNERY A DODAVATELE

PREAMBULE

Vážení obchodní partneři,

Společnost Kia Czech s.r.o. (dále jen „Kia CZ“) jako součást globální skupiny je povinna dodržovat různé národní i mezinárodní předpisy a regulace. Kromě toho má společnost Kia CZ etickou odpovědnost vůči svým zaměstnancům, zákazníkům, obchodním partnerům, dodavatelům, akcionářům, veřejnosti a životnímu prostředí. Společnost Kia CZ bere svou odpovědnost vážně a je odhodlána podnikat v souladu se zásadami poctivosti, čestnosti, otevřenosti a spravedlnosti, respektovat platné právní předpisy a jednat eticky a transparentně.

Kia Corporation, mateřská společnost společnosti Kia CZ, je účastníkem a podporovatelem iniciativy UN Global Compact. Naše společnost se rovněž zavazuje dodržovat mezinárodní standardy a zásady v oblasti lidských a pracovních práv, jako jsou Všeobecná deklarace lidských práv, Obecné zásady OSN pro byznys a lidská práva, Ústava Mezinárodní organizace práce a Pokyny OECD pro náležitou péči na podporu odpovědného chování podniků.

Tento závazek se neopírá pouze o naše vlastní zaměstnance, ale také o naše vztahy se spolupracujícími subjekty. Společnost Kia CZ se tak snaží spolupracovat se subjekty, které sdílejí stejné základní hodnoty jako společnost Kia CZ a podnikají obdobným způsobem. Etický kodex pro obchodní partnery a dodavatele společnosti Kia CZ definuje náš vlastní závazek a naše očekávání vůči těmto spolupracujícím subjektům. Při poskytování služeb nebo výrobních kapacit pro společnost Kia CZ od našich spolupracujících subjektů očekáváme, že budou dodržovat všechny zákony a předpisy, které se na danou službu nebo výrobu vztahují. Mezi tyto platné předpisy patří například základní úmluvy Mezinárodní organizace práce (MOP), iniciativa UN Global Compact a směrnice OECD.

Společnost Kia CZ se zavazuje dodržovat níže uvedené pokyny a totéž očekává i od svých obchodních partnerů a dodavatelů.

Kyoungsun Yoo
Prezident Kia Czech s.r.o.

1. VYMEZENÍ POJMŮ

1.1 „**Spolupracující subjekt**“ zahrnuje Obchodní Partnery a Dodavatele, jak jsou definováni v článku 1.2 a článku 1.3.

1.2 „**Obchodní partner**“: Obchodní partner je jakákoli fyzická nebo právnická osoba/organizace, která podporuje společnost Kia CZ v oblasti vývoje, výroby, registrace, marketingu a prodeje produktů Kia nebo poskytování jakýchkoli služeb. Jedná se zejména, nikoli však výlučně, o následující osoby nebo subjekty:

- (a) „**Dealer**“: Nezávislý prodejce produktů společnosti Kia, které prodává, půjčuje, pronajímá nebo jinak distribuuje svým jménem, na vlastní účet a na vlastní riziko na vymezeném území.
- (b) „**Účastník společného podniku**“: Účastníkem společného podniku podle tohoto Etického kodexu pro obchodní partnery a dodavatele se rozumí obchodní partner, který souhlasil s tím, že spojí své zdroje se společností Kia CZ za účelem splnění zvláštního úkolu, který alespoň do určité míry souvisí s marketingovými a/nebo prodejními činnostmi.
- (c) „**Konzultant**“: Konzultantem se rozumí nezávislý odborník, kterého si společnost Kia CZ najala za účelem poskytování poradenských a dalších souvisejících služeb ve spojení s vývojem, výrobou, registrací, marketingem a prodejem produktů a/nebo služeb společnosti Kia.

1.3 „**Dodavatel**“: Dodavatelem se rozumí jakákoli fyzická osoba nebo subjekt/organizace, která na základě konkrétní objednávky společnosti Kia CZ dodává produkty nebo poskytuje služby v rámci dodavatelského řetězce společnosti Kia CZ.

1.4 „**Koncový zákazník**“: Koncovým zákazníkem se rozumí jakákoli fyzická osoba nebo subjekt/organizace, které společnost Kia prodává produkty nebo poskytuje služby a která tyto produkty nebo služby komerčně nepřeprodává, nepronajímá ani jinak nedistribuuje jiné osobě nebo subjektu. Koncoví zákazníci nejsou podle tohoto Etického kodexu pro obchodní partnery a dodavatele považováni za Obchodní partnery.

1.5 „**Etický kodex OPD**“: Tento Etický kodex pro obchodní partnery a dodavatele je dále označován jako Etický kodex OPD.

2. ÚČEL A OBLAST PŮSOBNOSTI

Tento Etický kodex OPD stanovuje standardy obchodního chování a obchodních postupů, jejichž dodržování společnost Kia CZ očekává od svých spolupracujících subjektů. Jeho cílem je globálně přispět k dodržování zákonů a předpisů, jakož i nejvyšších etických standardů při vývoji, výrobě, prodeji, distribuci, podpoře produktů a poskytování služeb. Spolupracující subjekty musí tyto standardy náležitě zohlednit v celém svém dodavatelském řetězci.

Tento Etický kodex OPD se vztahuje na všechny Spolupracující subjekty, které spolupracují se společností Kia CZ. Spolupracující subjekty poskytnou tento Etický kodex OPD všem zaměstnancům a dalším osobám nebo společnostem, které jsou zapojeny do činností pro společnost Kia CZ jako další doplňující dokument ke všem vlastním kodexům a zásadám.

Pokud platná národní legislativa nebo předpisy stanoví přísnější pravidla, mají taková ustanovení přednost. Platná legislativa může mimo jiné zahrnovat právní předpisy státu, jehož jsou Spolupracující subjekty státními příslušníky nebo v němž mají sídlo, nebo jakýchkoli jiných lokalit, kde Spolupracující subjekty vykonávají svou podnikatelskou činnost nebo kde činnost Spolupracujících subjektů má účinky. Tento Etický kodex OPD rovněž stanoví pouze minimální požadavky. Pokud smluvní ustanovení se členy skupiny Kia stanoví přísnější požadavky, použijí se tyto přísnější požadavky. V případě pochybností se prosím obraťte na příslušný kontakt ve společnosti Kia CZ.

Změny a audit, právo na ukončení smlouvy

Pokud k tomu existuje závažný důvod (např. změna právních požadavků nebo podstatná změna či rozšíření rizik), může společnost Kia CZ jednostranně pozměnit tento Etický kodex OPD i po uzavření smlouvy. Kia CZ oznámí takovou změnu Spolupracujícímu subjektu v dostatečném předstihu.

Porušení tohoto Etického kodexu OPD může mít pro společnost Kia CZ a Spolupracující subjekty závažné důsledky. Z tohoto důvodu si Kia CZ vyhrazuje právo monitorovat a kontrolovat dodržování tohoto Etického kodexu OPD. Kia CZ nebude vědomě spolupracovat se Spolupracujícími subjekty, které porušují platné zákony a předpisy, včetně místní regulace, předpisů na ochranu životního prostředí a pracovních předpisů, jakož i interní směrnice, které byly

Spolupracujícím subjektům předány jako součást smlouvy. Porušení tohoto Etického kodexu OPD bude důsledně postihováno odpovídajícími právními či jinými opatřeními. Důsledky mohou mimo jiné zahrnovat ukončení obchodního vztahu a všech souvisejících smluv.

3. LIDSKÁ PRÁVA

3.1 Ochrana lidských práv a odpovědné získávání zdrojů

Kia CZ podporuje a respektuje mezinárodně uznávaná lidská práva zakotvená ve Všeobecné deklaraci lidských práv, Obecných zásadách OSN pro byznys a lidská práva, Základních pracovních standardech Mezinárodní organizace práce (MOP) a dalších standardech. Všechny tyto rámcové dokumenty se promítají do zásad a hodnot společnosti Kia CZ, které jsou základem jejího podnikání. Kia CZ se snaží tyto zásady a hodnoty prosazovat ve vztahu ke svým Spolupracujícím subjektům a v rámci svého dodavatelského řetězce.

Kia CZ očekává, že Spolupracující subjekty budou tato práva respektovat a budou se svými zaměstnanci jednat odpovídajícím způsobem. Kia CZ neakceptuje jakékoli porušení těchto práv a v případě takového porušení podnikne příslušné kroky uvedené v části 2 tohoto kodexu.

3.2 Zákaz dětské práce

Ochrana příznivého vývoje dětí, jejich dětství, důstojnosti, zdraví, bezpečnosti a vzdělání je pro společnost Kia CZ nesmírně důležitá. V dodavatelském řetězci společnosti Kia CZ je zakázána jakákoli forma dětské práce, včetně jejích nejhorších forem (např. nelegální činnosti nebo práce, která může negativně ovlivnit zdraví, bezpečnost nebo morálku dětí). Spolupracující subjekty zajistí vhodnými prostředky ochranu dětí.

Pro zajištění zákazu dětské práce zavedou Spolupracující subjekty mimo jiné vhodný mechanismus pro ověřování věku pracovníků. Pokud platné právní předpisy a úmluvy MOP povolují zaměstnávání pracovníků mladších 18 let, nevykonávají tito pracovníci práci, která by mohla ohrozit jejich zdraví nebo bezpečnost, včetně nočních směn a přesčasů.

3.3 Zákaz nucené práce a (moderního) otroctví

Společnost Kia CZ výslovně odmítá jakoukoli formu nucené práce / otrocké práce / nevolnické práce / nedobrovolné práce ve vězení / (moderního) otroctví nebo

obchodování s lidmi a očekává, že její Spolupracující subjekty budou postupovat stejně. Spolupracující subjekty již v době náboru zajistí, aby zaměstnanci vykonávali svou činnost dobrovolně, při dodržování platných zákonů a předpisů o pracovní době a minimální mzdě, a aby mohli pracovní poměr kdykoli svobodně ukončit.

Spolupracující subjekty předloží zaměstnancům pracovní smlouvu v jazyce vyžadovaném místními platnými právními předpisy, která bude obsahovat popis pracovních podmínek. Spolupracující subjekty se vyvarují toho, aby (přímo nebo nepřímo prostřednictvím třetích stran) zadržovaly nebo jinak ničily, ukrývaly nebo zabavovaly doklady totožnosti nebo imigrační doklady, ledaže to vyžadují platné právní předpisy. Spolupracující subjekty nepožadují za přijetí do zaměstnání žádné poplatky za nábor zaměstnanců či jiné podobné platby.

Všechny formy otroctví, praktik podobných otroctví, nevolnictví nebo jiných forem nadvlády či útlaku na pracovišti, jako je extrémní ekonomické nebo sexuální vykořisťování a ponižování, jsou zakázány.

3.4 Bezpečnost a ochrana zdraví

Společnost Kia CZ se zavazuje pro své vlastní zaměstnance, ale i pro zaměstnance v dodavatelském řetězci, zajistit bezpečné, zdravotně nezávadné a bezúrazové pracoviště. Bezpečnost a ochrana zdraví jsou hlavní prioritou.

Spolupracující subjekt dodržuje povinnosti v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci plynoucí z platných právních předpisů v místě výkonu práce, zejména proto, aby zabránil (i) zjevně nedostatečným bezpečnostním standardům při zajišťování a údržbě místa výkonu práce, pracoviště a pracovního vybavení; (ii) absenci vhodných ochranných opatření k zamezení kontaktu s nebezpečnými chemickými, fyzikálními nebo biologickými látkami; (iii) absenci opatření k zamezení nadměrné fyzické a duševní únavy, zejména nevhodnou organizací práce ve smyslu pracovní doby a přestávek na odpočinek; a (iv) nedostatečnému školení a poučení zaměstnanců.

Spolupracující subjekt zajistí vhodné postupy pro identifikaci, posouzení a snížení skutečných a potenciálních úrazů a zdravotních rizik, evidenci a vyšetřování úrazů, školení a poučení zaměstnanců v jim srozumitelné formě, poskytnutí vhodného vybavení pracovními pomůckami a osobními ochrannými pomůckami a vhodná opatření pro prevenci a ochranu před mimořádnými událostmi.

3.5 Svoboda sdružování

Společnost Kia CZ si je vědoma pozitivního dopadu dobré spolupráce mezi společností a jejími zaměstnanci, která je přínosem pro společnost, zaměstnance i místní komunitu.

Spolupracující subjekty nesmí ignorovat svobodu sdružování, na základě které (i) mohou zaměstnanci svobodně zakládat odborové organizace nebo do nich vstupovat, (ii) nesmí být založení odborové organizace, vstup do ní a členství v ní využíváno jako důvod k neoprávněné diskriminaci nebo odvetným opatřením, (iii) mohou odborové organizace svobodně působit v souladu s platnými právními předpisy v místě výkonu práce, což zahrnuje právo na stávku a právo na kolektivní vyjednávání.

Zaměstnanci a/nebo jejich zástupci mají možnost otevřeně komunikovat a sdílet s vedením společnosti své názory a obavy týkající se pracovních podmínek a manažerských postupů bez obav z diskriminace, odvetných opatření, zastrašování nebo obtěžování.

3.6 Zákaz diskriminace

Společnost Kia CZ považuje za nepřijatelnou jakoukoli formu obtěžování nebo nespravedlivé či nezákonné diskriminace z důvodu rasy, věku, pohlaví, barvy pleti, sexuální orientace, rodinného stavu, těhotenství, náboženství, příslušnosti k politické straně, politického názoru, členství v odborech, zdravotního postižení, etického původu, sociálního dědictví, společenského postavení, národnostního původu nebo jakýchkoli dalších charakteristik chráněných platnými zákony.

Předpokládáme, že Spolupracující subjekty také zajistí takové pracovní prostředí, kde nehrozí obtěžování a nezákonná diskriminace. Zvláště pak očekáváme, že za stejnou práci bude vyplácena stejná odměna.

3.7 Žádné škodlivé dopady na životní prostředí a žádné znehodnocování půdy

Spolupracující subjekty nezpůsobují škodlivé změny půdy, znečištění vody, znečištění ovzduší, emise škodlivého hluku nebo nadměrnou spotřebu vody, které (i) významně narušují přírodní předpoklady pro zachování a produkci potravin, (ii) znemožňují přístup osob k nezávadné a čisté pitné vodě, (iii) ztěžují přístup osob k hygienickým zařízením nebo je ničí nebo (iv) poškozují zdraví osob.

Spolupracující subjekt nikoho nezákonně nevystěhuje. Při získávání,

obhospodařování nebo jiném užívání pozemků, lesů nebo vodstva, jejichž užívání zajišťuje jedinci obživu, spolupracující subjekt tyto pozemky, lesy nebo vodstva nezabere nezákonným způsobem.

3.8 Zákaz neřízeného nasazení bezpečnostních složek

Spolupracující subjekt nesmí najímat nebo využívat soukromé nebo veřejné bezpečnostní složky k ochraně projektu společnosti, pokud v důsledku nedostatečných pokynů nebo kontroly ze strany společnosti dojde k tomu, že nasazení bezpečnostních složek (i) je v rozporu se zákazem mučení a krutého, nelidského nebo ponižujícího zacházení, (ii) vede k ohrožení života nebo zdraví nebo (iii) narušuje právo se organizovat a svobodu sdružování.

4. ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

Ochrana životního prostředí má pro společnost Kia celosvětově vysokou prioritu. Spolupracující subjekty mají vhodné postupy pro rozpoznání, vyhodnocení a zmírnění existujících i potenciálních environmentálních rizik. Spolupracující subjekty respektují životní prostředí a podporují preventivní přístup k environmentálním hrozbám a dodržování platných zákonů a předpisů v oblasti životního prostředí.

Spolupracující subjekty se zavazují, že budou podporovat eliminaci materiálů a postupů, které přinášejí environmentální a zdravotní rizika (nebo nebezpečí), a zavazují se, že budou usilovat o minimalizaci dopadů své činnosti a činnosti svých dodavatelů na životní prostředí. Je nutné identifikovat a označit odpady a další materiály, které představují nebezpečí pro člověka nebo životní prostředí, a řádně s nimi nakládat v souladu s platnými zákony, aby byla zajištěna jejich bezpečná manipulace, přeprava, skladování, používání, recyklace nebo opětovné použití a likvidace.

5. BOJ PROTI ÚPLATKÁŘSTVÍ A KORUPCI

Spolupracující subjekty respektují a dodržují národní a mezinárodní zákony proti úplatkářství a korupci, jako je například zákon Spojeného království proti úplatkářství (UK Bribery Act, „UKBA“) a zákon Spojených států amerických o zahraničních korupčních praktikách (Foreign Corrupt Practices Act, „FCPA“).

Spolupracující subjekty nikdy, přímo ani nepřímo, nenabízejí, neslibují, nedávají ani nepožadují nic hodnotného z **nepřiměřených důvodů** za účelem získání obchodu

nebo **jakékoli nepřiměřené výhody**. Vyvarují se jakéhokoli jednání, které by mohlo vzbudit dojem, že jím nepatříčně ovlivňují něčí obchod nebo že jsou nepatříčně ovlivňováni třetími stranami kvůli jakémukoli druhu poskytnuté výhody.

Spolupracující subjekty se zavazují, že své zaměstnance v těchto požadavcích náležitě proškolí.

5.1 Dary a pohostinnost

Přestože je firemní pohostinnost poskytovaná a přijímaná v omezené míře považována za běžnou součást budování obchodních vztahů, neměly by být jednotlivcům, skupině jednotlivců a/nebo subjektům nabízeny dary a pozvání na jídlo nebo jiné obdobné požitky, ani by je jednotlivci a/nebo subjekty neměli přijímat, pokud by jejich hodnota, rozsah a načasování mohly vzbuzovat dojem, že ovlivňují obchodní rozhodnutí společnosti Kia CZ a jejích Spolupracujících subjektů. Takový případ může nastat například tehdy, pokud vznikne dojem, že se od příslušných jednotlivců a/nebo subjektů očekává určité protiplnění.

Nabízené a přijímané výhody se proto vždy musí pohybovat v mezích obchodní přiměřenosti. Celkový počet darů a pozvání nabízených nebo přijímaných některou ze stran musí být vždy přiměřený.

V této souvislosti musí spolupracující subjekty vzít v potaz následující pravidla:

- Nikdy nesmí být nabízena, poskytována, požadována ani přijímána hotovost nebo její ekvivalent.
- Při interakcích se zahraničními nebo domácími veřejnými činiteli je třeba postupovat obzvláště obezřetně. Poskytování výhod veřejným činitelům je přísně zakázáno.
- Přísně zakázány jsou dále i následující výhody:
 - výhody, o které výslovně požádala druhá strana;
 - výhody výlučně soukromé povahy;
 - extravagantní výhody, které neodpovídají běžným obchodním zvyklostem, a
 - výhody (související se zábavou) s urážlivým nebo volnočasovým obsahem.

5.2 Dary a sponzoring

Dále předpokládáme, že Spolupracující subjekty nevyužívají dary a sponzoring vůči svým zákazníkům k nevhodnému ovlivňování nebo odměňování dřívějšího, současného nebo potenciálního budoucího používání nebo podporování produktů společnosti Kia, zejména pak příjemce sponzoringu. Za nevhodné se obecně nepovažuje takové ovlivňování, které vyplývá ze samotné marketingové činnosti prováděné v rámci sponzoringu.

6. TRANSPARENTNOST

6.1 Zamezení střetu zájmů

Očekáváme, že se Spolupracující subjekty budou řídit výhradně objektivními obchodními kritérii a že při rozhodování v souvislosti s podnikáním společnosti Kia CZ opomenou jakékoli soukromé zájmy. Dále by se měly vyvarovat i pouhého zdání takového střetu zájmů. Je to nezbytné, neboť střet zájmů ohrožuje dobré jméno jak Spolupracujícího subjektu, tak společnosti Kia CZ.

Z toho důvodu nebudou Spolupracující subjekty bez náležitého zveřejnění a předchozího souhlasu společnosti Kia CZ nabízet osobní služby, platby nebo půjčky zaměstnancům společnosti Kia CZ. Spolupracující subjekty vědomě neumožní zaměstnanci společnosti Kia CZ (nebo jeho rodinnému příslušníkovi) pracovat pro spolupracující subjekt na pozici, na které by mohl ovlivnit rozhodnutí zaměstnance společnosti Kia CZ při jednání jménem společnosti Kia CZ.

Spolupracující subjekty informují svého kontaktního partnera ve společnosti Kia CZ v případě jakéhokoli potenciálního střetu zájmů a zdrží se jakýchkoli dalších obchodních jednání/rozhodnutí předtím, než bude o střetu zájmů rozhodnuto.

6.2 Důvěrné informace

Spolupracující subjekty nakládají s důvěrnými informacemi jako s utajovanými. Po dobu spolupráce se společností Kia CZ mohou Spolupracující subjekty získat přístup k neveřejným informacím o společnosti Kia. Očekáváme, že Spolupracující subjekty použijí tyto informace pouze k účelu, pro který byly poskytnuty. Důvěrné informace zejména nepoužijí k soukromým účelům a nebudou je s nikým sdílet bez předchozího písemného souhlasu oprávněného zástupce společnosti Kia CZ. Dále předpokládáme, že naše Spolupracující subjekty zajistí, aby jejich zaměstnanci tyto informace nezneužívali a nepředávali je třetím osobám. Tato

omezení se vztahují i na jejich rodinné příslušníky a přátele.

6.3 Přesnost účetních knih a záznamů

Společnost Kia CZ se zavazuje usilovat o přesné, transparentní a poctivé vedení všech svých záznamů a výkazů. Spolupracující subjekty proto vedou vždy aktuální, úplné a přesné (finanční a/nebo účetní) záznamy a výkazy o všech transakcích souvisejících s plněním smluvního vztahu se společností Kia CZ.

Předpokládáme, že obchodní záznamy Spolupracujících subjektů budou vedeny v souladu se všemi platnými zákony a předpisy a zásadami uchovávání záznamů.

6.4 Slevy

Spolupracující subjekty se dále řídí dohodnutým postupem v případě standardních a nestandardních slev, pokud jsou poskytovány.

7. OBCHODNÍ JEDNÁNÍ

7.1 Spravedlivá hospodářská soutěž

Společnost Kia CZ podporuje zásadu svobodného podnikání a spravedlivé hospodářské soutěže jako základ svého podnikání. Spolupracující subjekty jsou povinny vykonávat svou obchodní činnost způsobem, který je v souladu se všemi platnými mezinárodními a národními předpisy a standardy o ochraně hospodářské soutěže.

Očekáváme, že Spolupracující subjekty, se kterými spolupracujeme, usilují o své obchodní úspěchy etickým a spravedlivým způsobem. Kontakty se společností Kia CZ, jinými Spolupracujícími subjekty společnosti Kia CZ nebo se zástupci jiných společností, včetně soutěžitelů, které mohou narušit hospodářskou soutěž, jsou přísně zakázané. Spolupracující subjekty se zejména nezapojují do takových dohod nebo jednání ve vzájemné shodě, které narušují hospodářskou soutěž, jako jsou dohody o určení cen, dohody o omezení výroby, dohody o prodejních podmínkách, sladění nabídek uchazečů o zakázku, dohody o rozdělení trhů nebo výměna soutěžně citlivých informací.

Je zakázáno uvádět zavádějící tvrzení o výrobcích nebo službách společnosti Kia nebo jejích Spolupracujících subjektů. Rovněž je zakázáno používat ochranné známky společnosti Kia nebo jiné společnosti způsobem, který je pro zákazníka

matoucí z hlediska vlastností a původu výrobků nebo služeb, nebo jiná klamavá opatření/činnosti. Spolupracující subjekty zajistí, že jejich zaměstnanci budou zákazníkům ke společnosti Kia podávat pouze přesná a pravdivá tvrzení, sdělení nebo prohlášení.

7.2 Boj proti praní špinavých peněz

Očekáváme, že Spolupracující subjekty přijmou vhodná opatření pro zamezení praní špinavých peněz a věnují zvláštní péči případům, kdy jiné Spolupracující subjekty nebo zaměstnanci společnosti Kia CZ nebo tyto subjekty samy zažádají o jakoukoli pochybnou finanční transakci. Spolupracující subjekty netolerují žádné zneužití společnosti Kia CZ nebo své společnosti k nezákonným činnostem, ani se na něm nepodílí.

7.3 Sankce a kontroly vývozu

Spolupracující subjekty, které se podílejí na prodeji nebo distribuci produktů a služeb společnosti Kia, a to jak na tuzemském, tak i na mezinárodním poli, znají a dodržují všechny zákony a předpisy týkající se kontroly dovozu a vývozu, sankcí a ostatních obchodních pravidel.

Spolupracující subjekt potvrzuje, že on ani jeho koncoví skuteční majitelé nejsou uvedeni na seznamu subjektů, na které jsou uvaleny sankce nebo embargo. O případných vývozních omezeních nebo ekonomických sankcích bude Spolupracující subjekt informovat společnost Kia CZ.

7.4 Soulad výrobku s předpisy

Společnost Kia usiluje o nejvyšší kvalitu a neustále se snaží své výrobky zdokonalovat. Očekáváme, že Spolupracující subjekty dodržují všechny platné právní předpisy a požadavky na soulad výrobků s předpisy a požadavky na bezpečnost.

8. OCHRANA MAJETKU, ZDROJŮ A ÚDAJŮ SPOLEČNOSTI

8.1 Majetek společnosti

Spolupracující subjekty nesou odpovědnost za ochranu majetku a dalších aktiv, které společnost Kia CZ přímo nebo nepřímo vlastní nebo si je pronajímá. To zahrnuje majetek, aktiva, finanční údaje, obchodní tajemství, ochranné známky, databáze, obchodní příručky a další duševní vlastnictví společnosti Kia CZ.

Majetek a zdroje společnosti Kia CZ, stejně jako obchodní příležitosti, nesmí být bez předchozího písemného souhlasu společnosti Kia CZ využívány nad rámec toho, co je smluvně ujednáno. Protichůdná jednání mohou mít za následek ukončení smlouvy, ale také občanskoprávní řízení a trestní stíhání.

8.2 Důvěrné informace

Údaje, informace a dokumenty týkající se společnosti Kia CZ jsou považovány za majetek společnosti a jsou používány výhradně k plnění našich příslušných povinností. Jsou chráněny před ztrátou jejich dostupnosti, narušením nebo nežádoucím zveřejněním.

Spolupracující subjekty nepoužijí důvěrné informace. Zejména je pak nesdělí nepovolaným osobám, včetně rodinných příslušníků a přátel. V případě rozporu s dohodou o mlčenlivosti, jež byla podepsána za účelem zachování důvěrnosti, má přednost dohoda o mlčenlivosti.

8.3 Ochrana osobních údajů

Spolupracující subjekty budou dodržovat všechny platné zákony a předpisy o ochraně osobních údajů a bezpečnosti dat a budou při nakládání s osobními údaji postupovat zodpovědně a transparentně. To zahrnuje osobní údaje zaměstnanců, zákazníků a dodavatelů.

Spolupracující subjekty podniknou nezbytné kroky ke splnění těchto požadavků v souladu se stavem techniky. To zahrnuje jednání v souladu s platnými zákony a dohodami o ochraně osobních údajů a zpracování osobních údajů pouze pro stanovené, jednoznačně vymezené a legitimní účely, a to spravedlivým a zákonným způsobem.

9. VNITŘNÍ OZNAMOVACÍ SYSTÉM A OZNAMOVÁNÍ

9.1 Zavedení vnitřního oznamovacího systému

Kia CZ podporuje své zaměstnance a Spolupracující subjekty v tom, aby upozornili na jednání, která by mohla nasvědčovat tomu, že došlo k porušení platných zákonů nebo tohoto Etického kodexu OPD, nebo že je v rozporu s etickými obchodními postupy. Vztahuje se to i na nepřímé dodavatele a jejich zaměstnance a na všechny, kteří jsou jinak přímo ovlivněni ekonomickými aktivitami v dodavatelském řetězci.

Mechanismus podávání stížností **Kia Compliance: Tell Me**, dostupný na adrese <https://www.speakupfeedback.eu/web/kiaexternal>, je k dispozici všem, včetně zaměstnanců v rámci dodavatelského řetězce a osob dotčených podnikatelskými aktivitami společnosti Kia CZ a jejích Spolupracujících subjektů.

Kia CZ od svých Spolupracujících subjektů očekává, že se k těmto snahám připojí. Spolupracující subjekty vytvoří vlastní mechanismus pro podávání stížností, prošetří každou stížnost a případně přijmou nezbytná opatření. Spolupracující subjekty by měly zakázat odvetná opatření vůči komukoli, kdo v dobré víře oznámí porušení předpisů.

9.2 Oznamovací povinnost

Spolupracující subjekty jsou povinny informovat společnost Kia CZ o jakémkoli porušení tohoto Etického kodexu OPD, soudních sporech, vyšetřováních ze strany státních orgánů nebo trestních řízeních, které mohou mít vliv na podnikatelskou činnost společnosti Kia CZ nebo negativně ovlivnit pověst Spolupracujících subjektů a společnosti Kia CZ.

10. PROCESY ŘÍZENÍ

Spolupracující subjekty zavedou následující procesy (je-li to přiměřené a vhodné):

10.1 Odpovědnost za dodržování předpisů a řízení

Management Spolupracujících subjektů by měl odpovídat za dodržování předpisů. To se týká dodržování platných zákonů a předpisů, jakož i tohoto Etického kodexu OPD. Spolupracující subjekty v rámci své organizace v přiměřeném rozsahu vypracují a monitorují příslušné politiky a zásady etického chování.

10.2 Procesy spojené s riziky a systém řízení

Spolupracující subjekty vynaloží přiměřené úsilí k zavedení vhodných procesů k předcházení, zmírnění a zastavení rizik a porušování předpisů uvedených v tomto Etickém kodexu OPD (např. komplexním prověřením dodavatelského řetězce). Toto může zahrnovat vyhodnocování rizik a zavedení systémů řízení rizik.

10.3 Informování zaměstnanců o oznamovacích kanálech

Spolupracující subjekty informují své zaměstnance a své dodavatele o dostupných oznamovacích kanálech, které zřídila společnost Kia CZ a Spolupracující subjekty.

10.4 Předávání informací ohledně požadavků stanovených v Etickém kodexu OPD

Spolupracující subjekty se zavazují, že požadavky tohoto Etického kodexu OPD budou dále předávat svým vlastním dodavatelům a vyžadovat od nich, aby je předávali dále v rámci svého dodavatelského řetězce.

10.5 Spolupráce na nápravných opatřeních

Spolupracující subjekt přijme okamžitá opatření k nápravě (hrozícího) porušení předpisů a pravidel. Spolupracující subjekt bude na výzvu společnosti Kia CZ spolupracovat se společností Kia CZ při vyšetřování a nápravě (bezprostředně hrozícího) porušení tohoto Etického kodexu OPD nebo platných zákonů.

Společnost Kia CZ je oprávněna spolupracujícímu subjektu stanovit přiměřenou odkladnou lhůtu, aby uvedl své jednání do souladu s těmito předpisy.

Pokud nelze porušení předpisů a pravidel napravit v dohledné době, informuje o tom Spolupracující subjekt neprodleně společnost Kia CZ a vypracuje koncepci s časovým harmonogramem, jak porušování předpisů a pravidel ukončit nebo minimalizovat. Pokud je to vhodné, poskytne společnost Kia CZ Spolupracujícímu subjektu přiměřenou pomoc při zavádění takového plánu v rozsahu povoleném zákonem.

V případě závažného porušení zákona si společnost Kia CZ vyhrazuje právo dočasně přerušit obchodní vztahy se Spolupracujícím subjektem, dokud nebude porušení zákona napraveno. V případě dočasného přerušování obchodních vztahů nejsou smluvní strany povinny plnit své smluvní závazky. Veškerá práva na vypovězení smlouvy (viz článek 11.1 níže) zůstávají vyhrazena.

11. PRÁVA SPOLEČNOSTI KIA CZ

11.1 Právo na ukončení smlouvy

Společnost Kia si vyhrazuje právo v plném rozsahu ukončit vztah se spolupracujícím subjektem, který nedodrží tento Etický kodex OPD. Podrobné informace k tomuto právu na ukončení smlouvy jsou uvedeny v příslušné smlouvě (smlouvách) s příslušným spolupracujícím subjektem.

11.2 Právo na audit

Společnost Kia CZ je oprávněna provádět audity zaměřené na dodržování

právních předpisů a tohoto Etického kodexu OPD v rozsahu, který odpovídá smluvnímu ujednání a je s ním v souladu. Audity jsou přiměřené co do rozsahu, místa, data a času a, v případě závažného důvodu (jako např. dostatek konkrétních indicií o porušení tohoto Etického kodexu OPD), mohou být prováděny i opakovaně. Audity mohou být prováděny po předchozím oznámení a v běžné pracovní době v prostorách Spolupracujícího subjektu nebo prostřednictvím písemných posudků. Audity mohou provádět také externí experti, a to písemnou formou nebo přímo na místě, v souladu s platnými právními předpisy. Každá z kontrol respektuje oprávněné zájmy Spolupracujícího subjektu na zachování důvěrnosti a, pokud je to možné, nezasahuje do obchodních procesů.

Další podrobnosti k tomuto právu na provádění auditů jsou v případě potřeby uvedeny v příslušné smlouvě (smlouvách) s příslušným Spolupracujícím subjektem.

11.3 Nároky na náhradu škody

Právo uplatňovat nároky na náhradu škody ze strany společnosti Kia CZ zůstává nedotčeno.
